

Ullevålsveien skole

Årlig klima- og miljørapport for 2019



Beskrivelse av virksomheten:

Byomfattende spesialscole i skolegruppe APS

Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Felles kriterier, Grunnskole / SFO, Leietaker

Sertifikat 

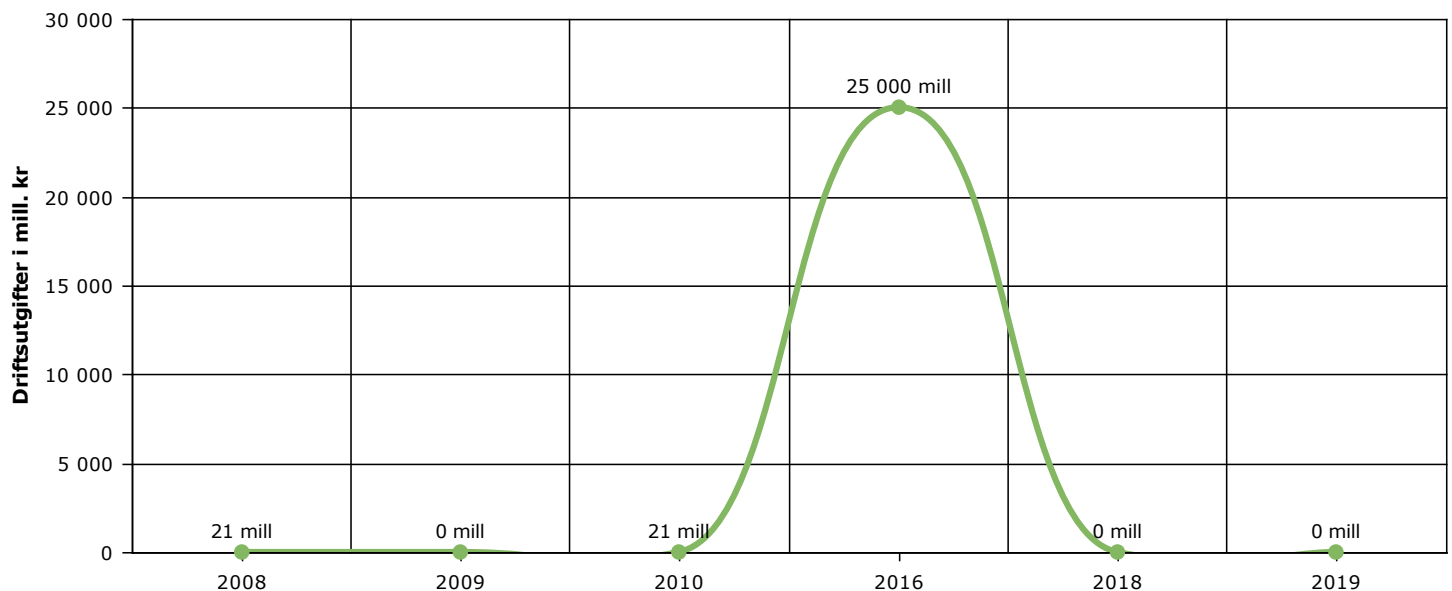
Type: 3-årig

Utstedt: 10 des, 2019

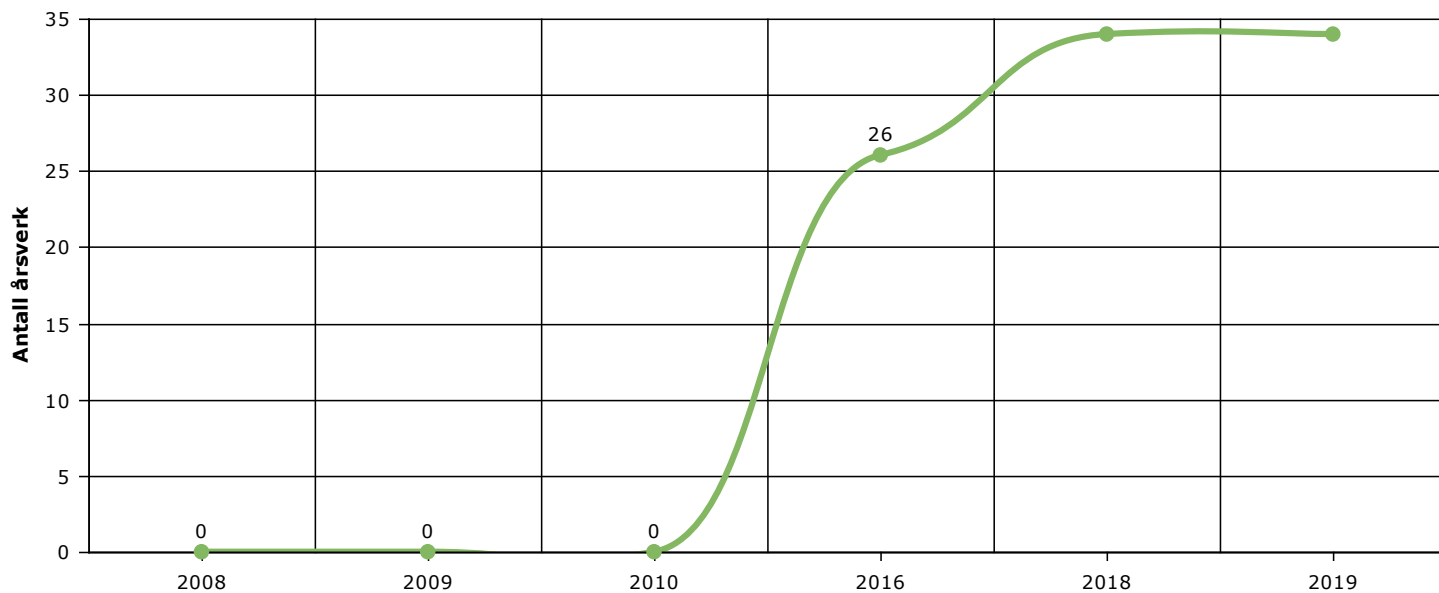
Utløper: 10 des, 2022

Systemkrav

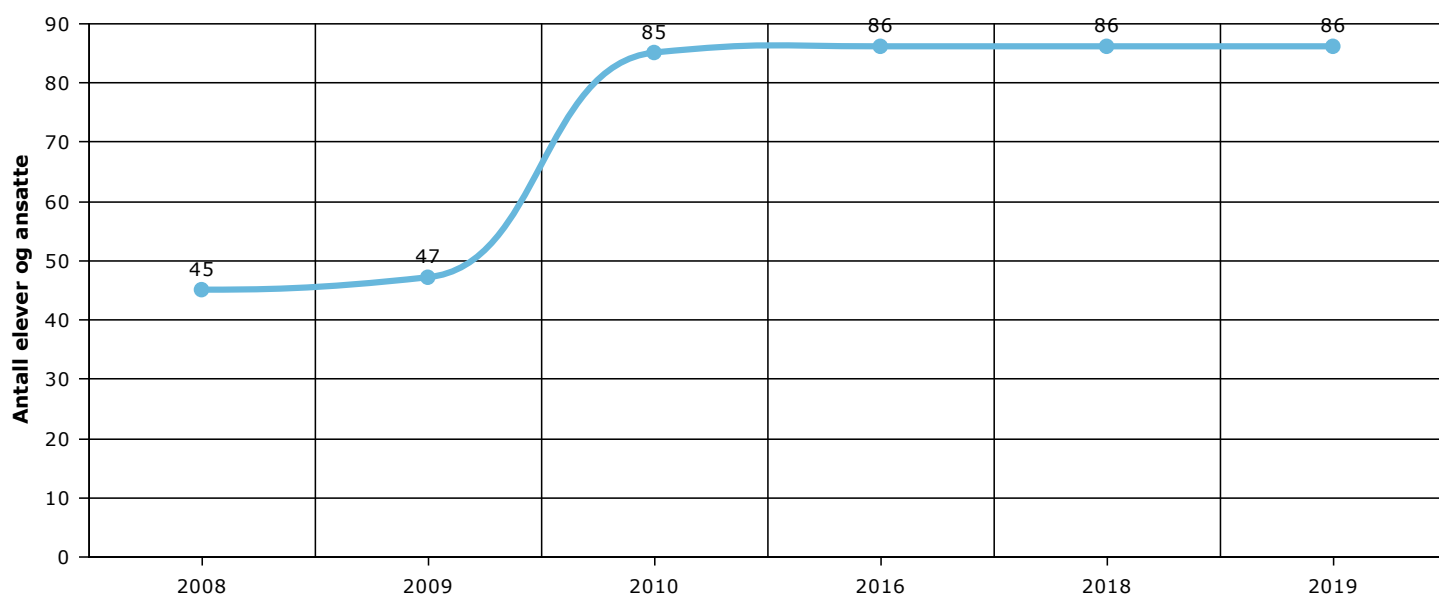
Årlige driftsutgifter (eksklusive avskrivninger)



Antall årsverk for rapporteringsåret

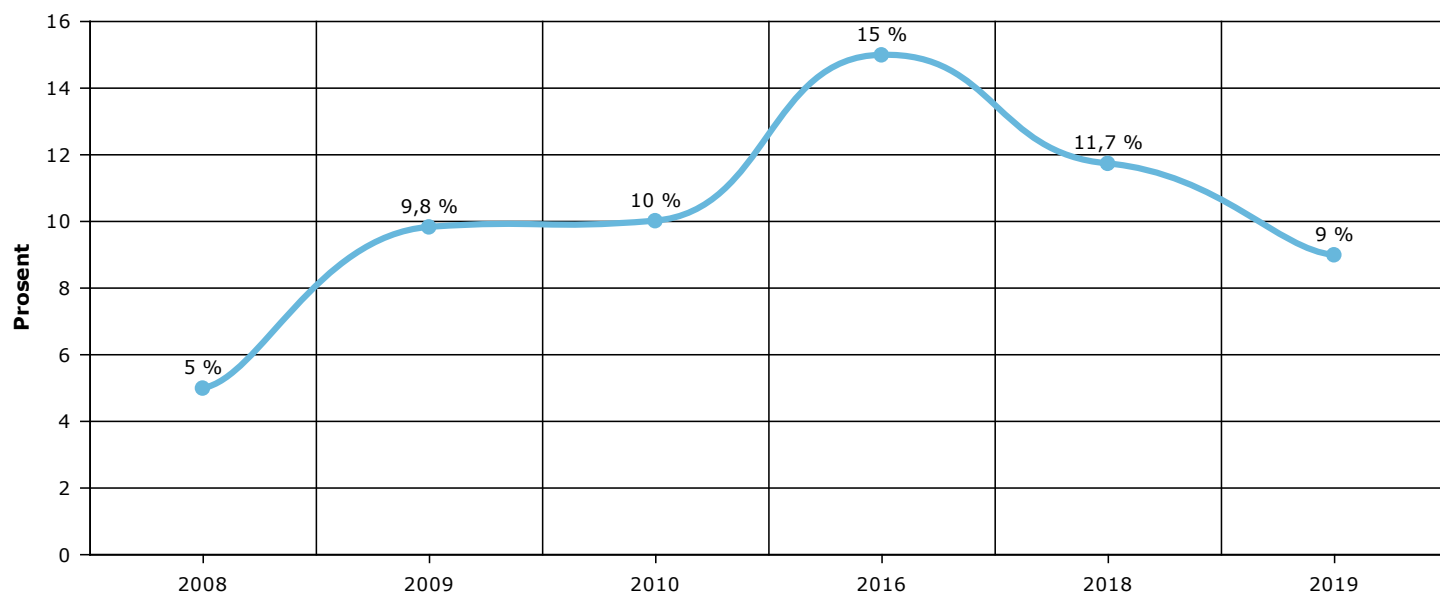


Antall elever og ansatte

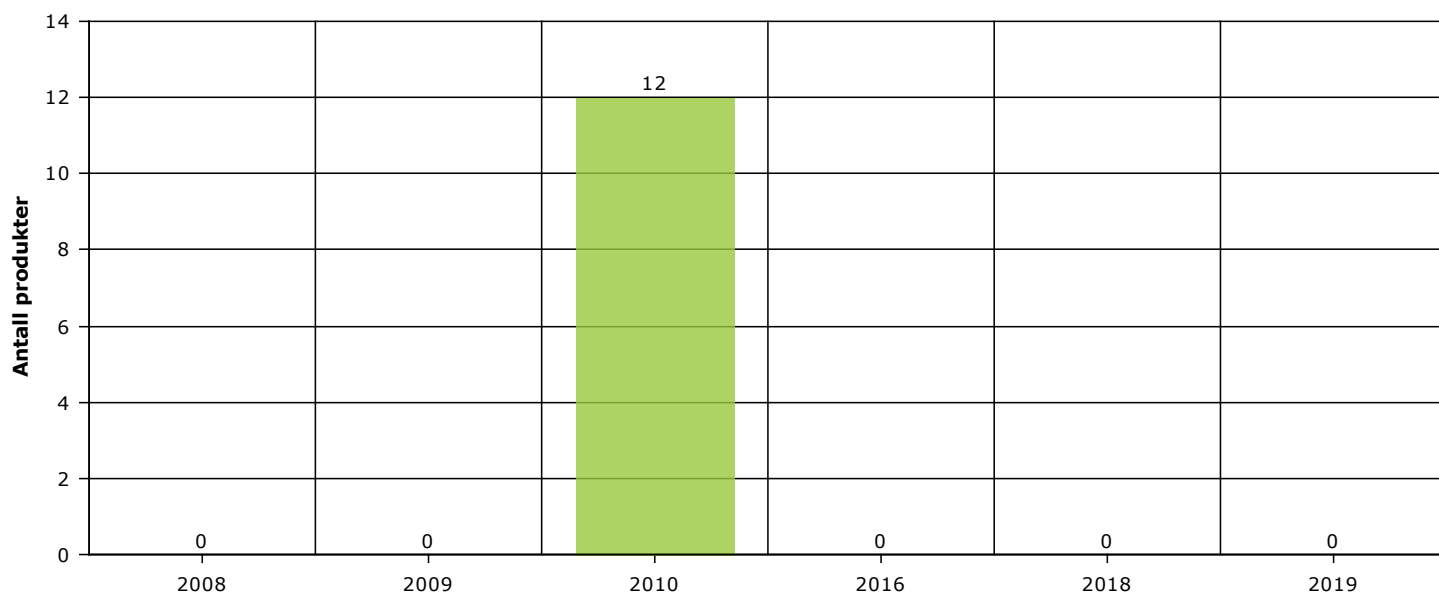


Sykefravær i prosent

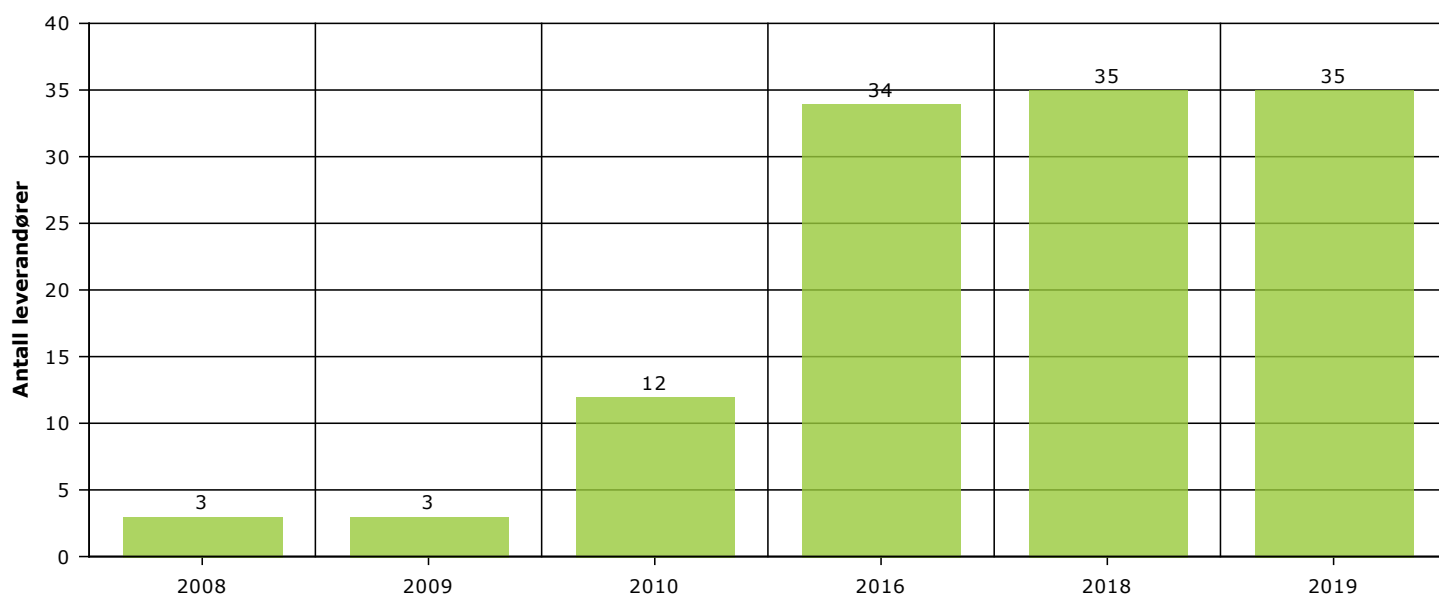
↓ -23% fra 2018



Antall miljømerkede produkter til egen drift (frivillig å fylle ut)

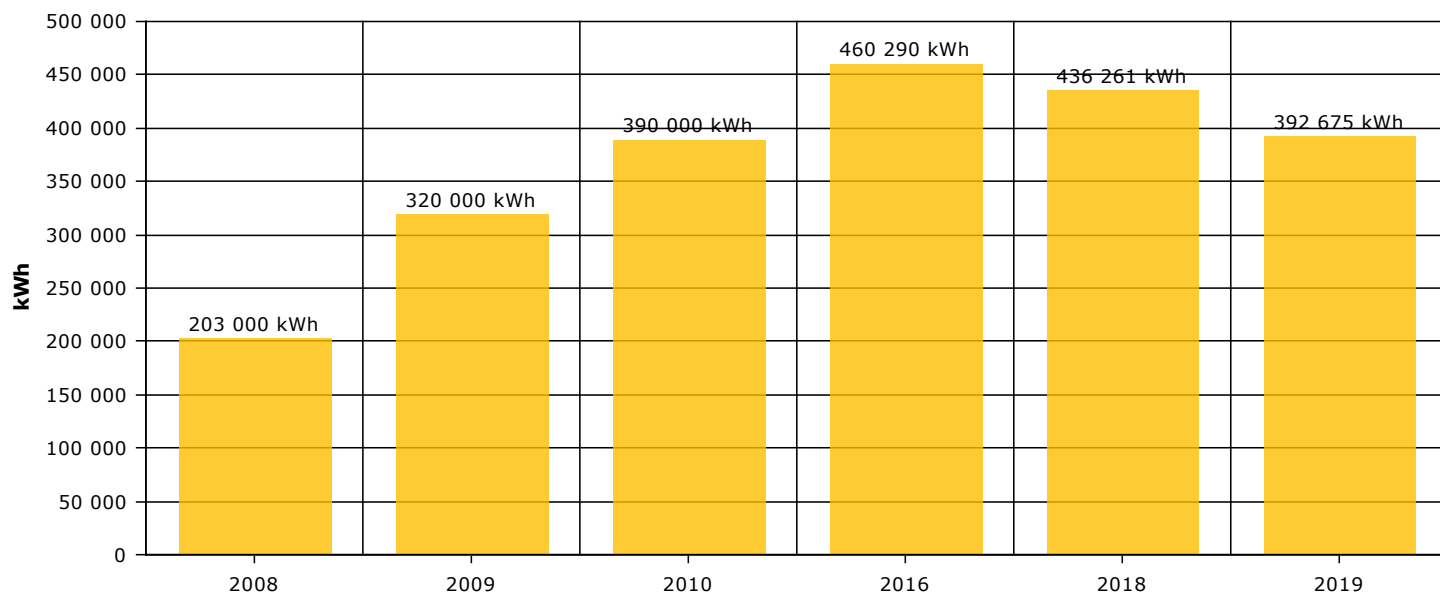


Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.



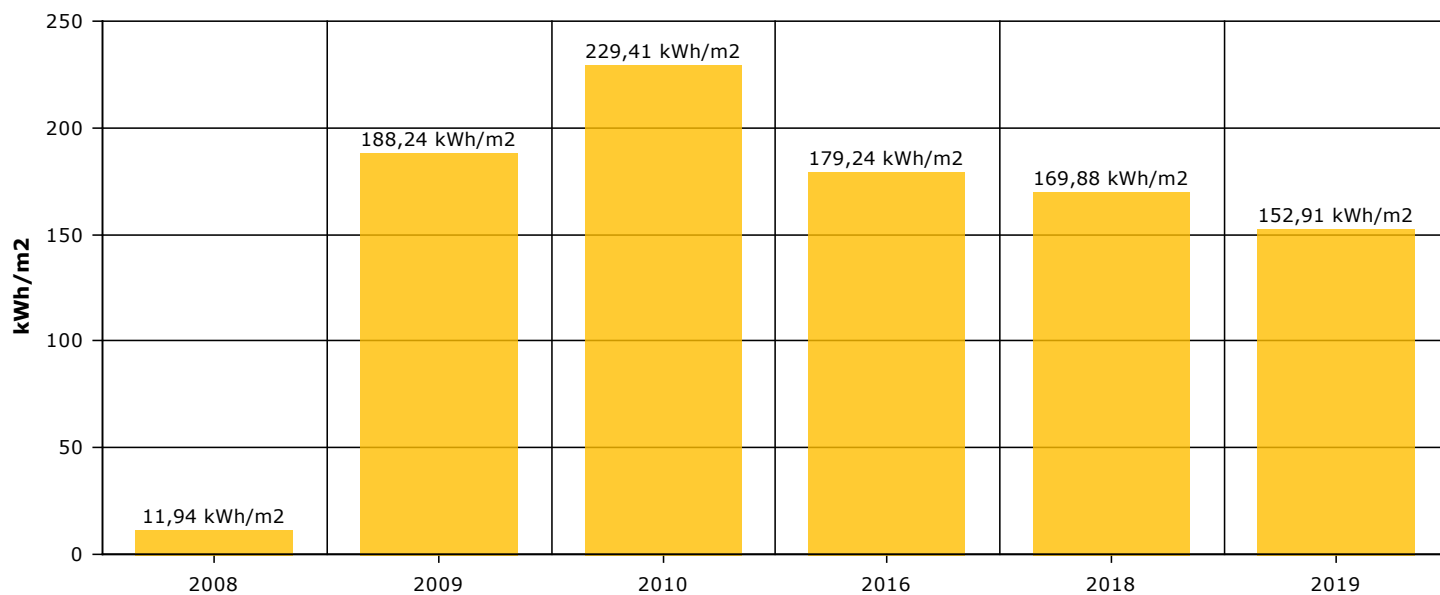
Energiforbruk

↓ -9% fra 2018



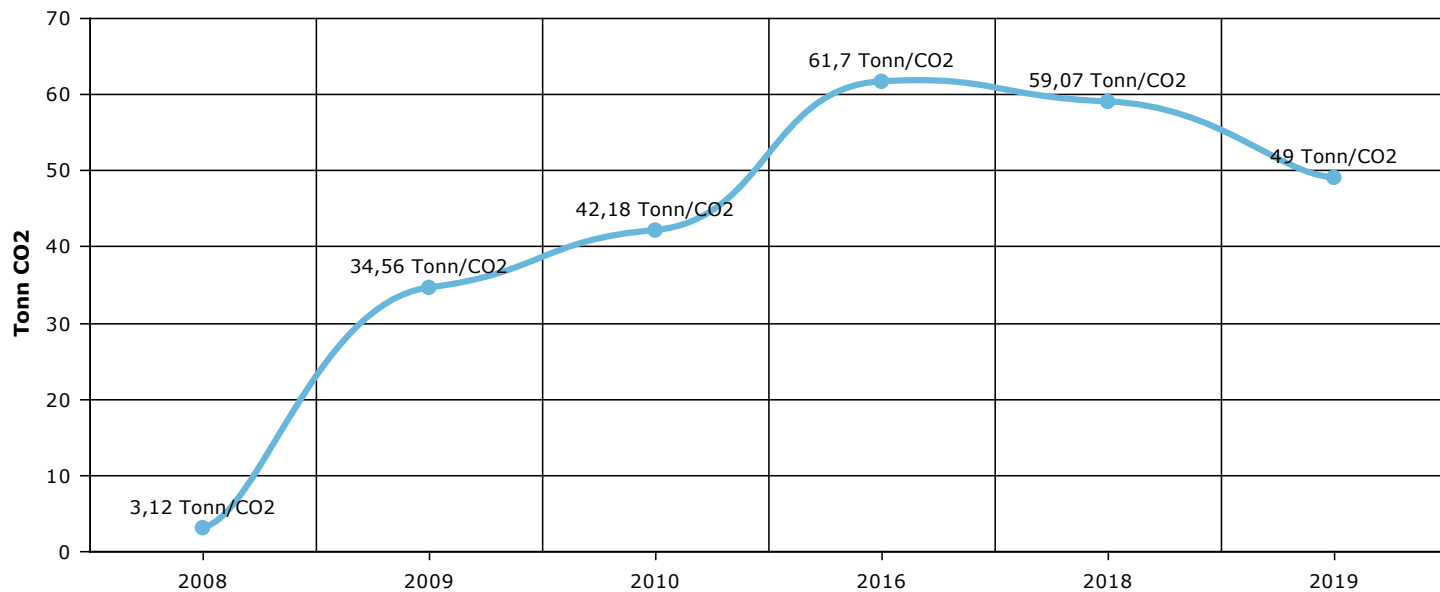
Energiforbruk pr. kvadratmeter

↓ -9% fra 2018



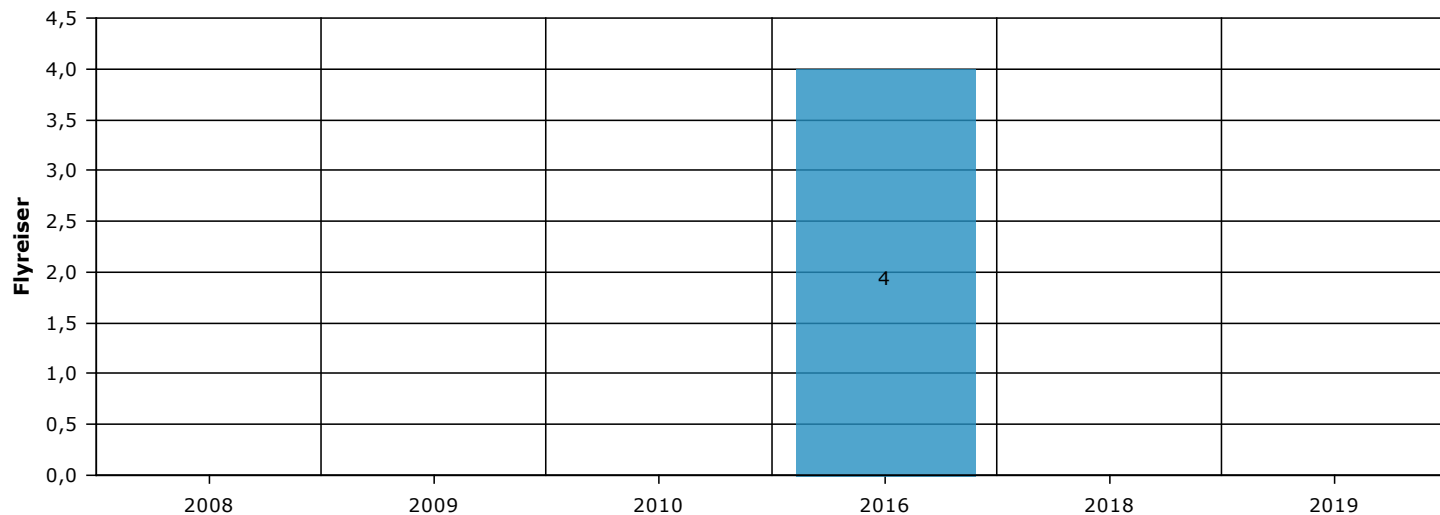
CO2 totalt


↓ -17% fra 2018



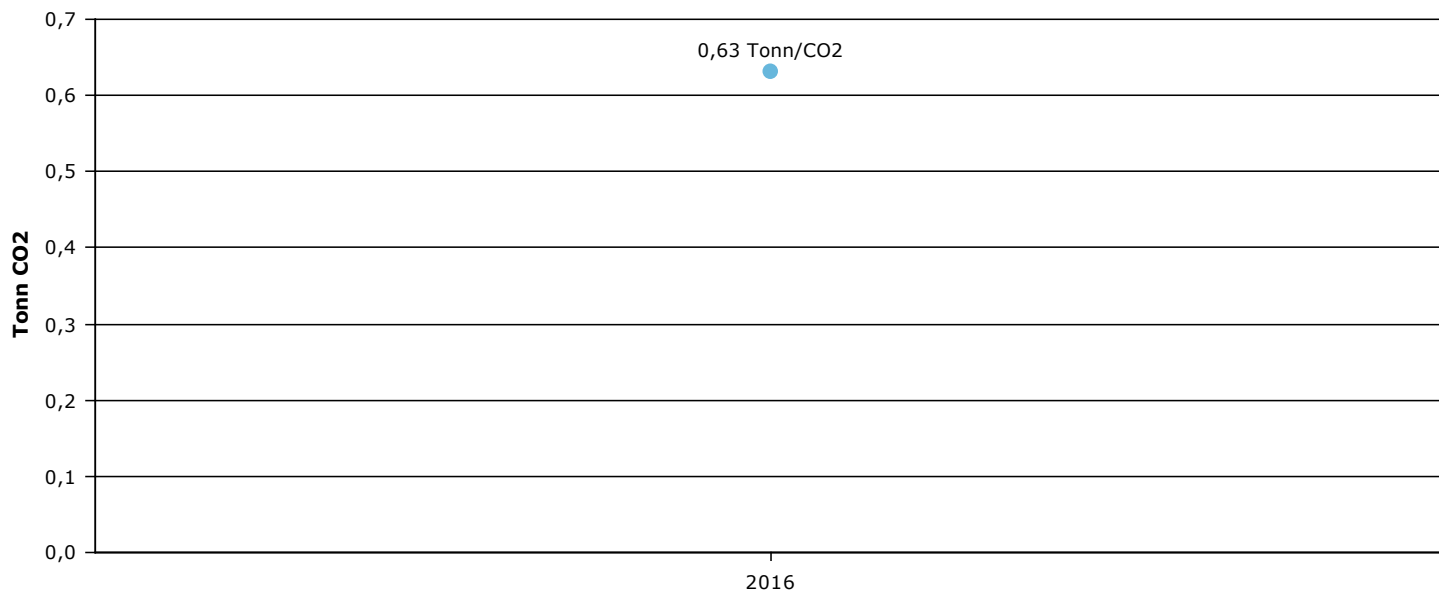
Transport

Flyreiser



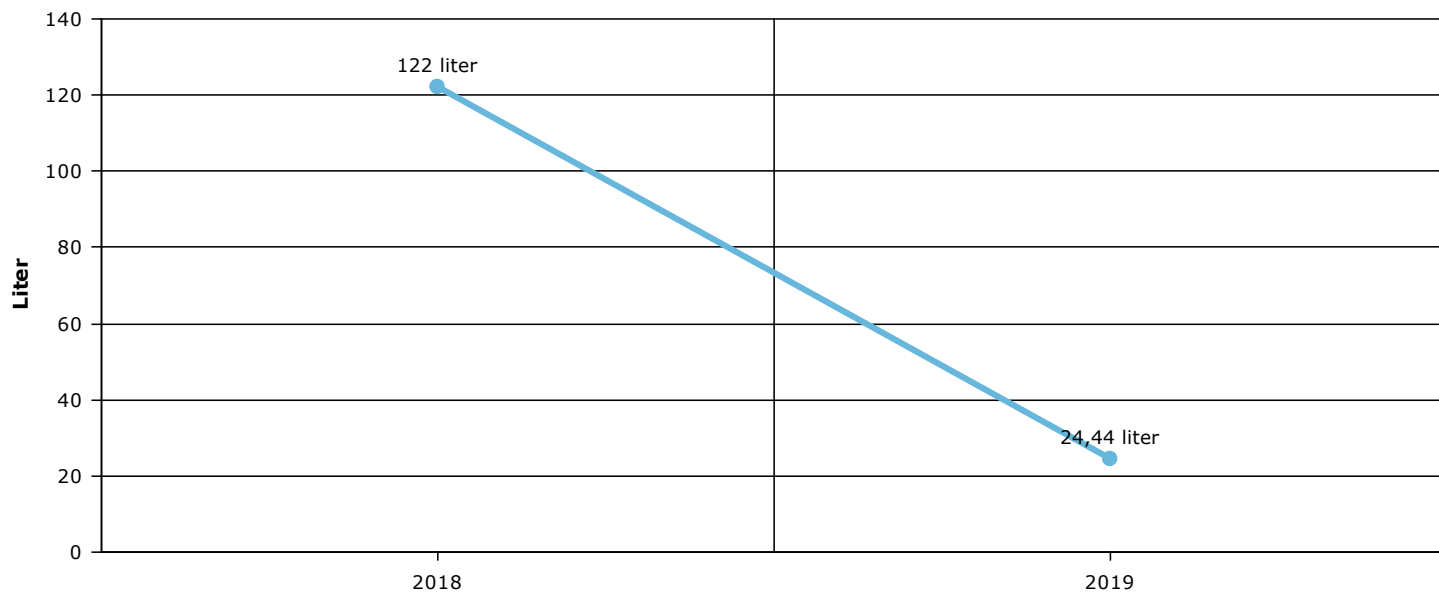
 Norden

CO2 utslipp fra flyreiser



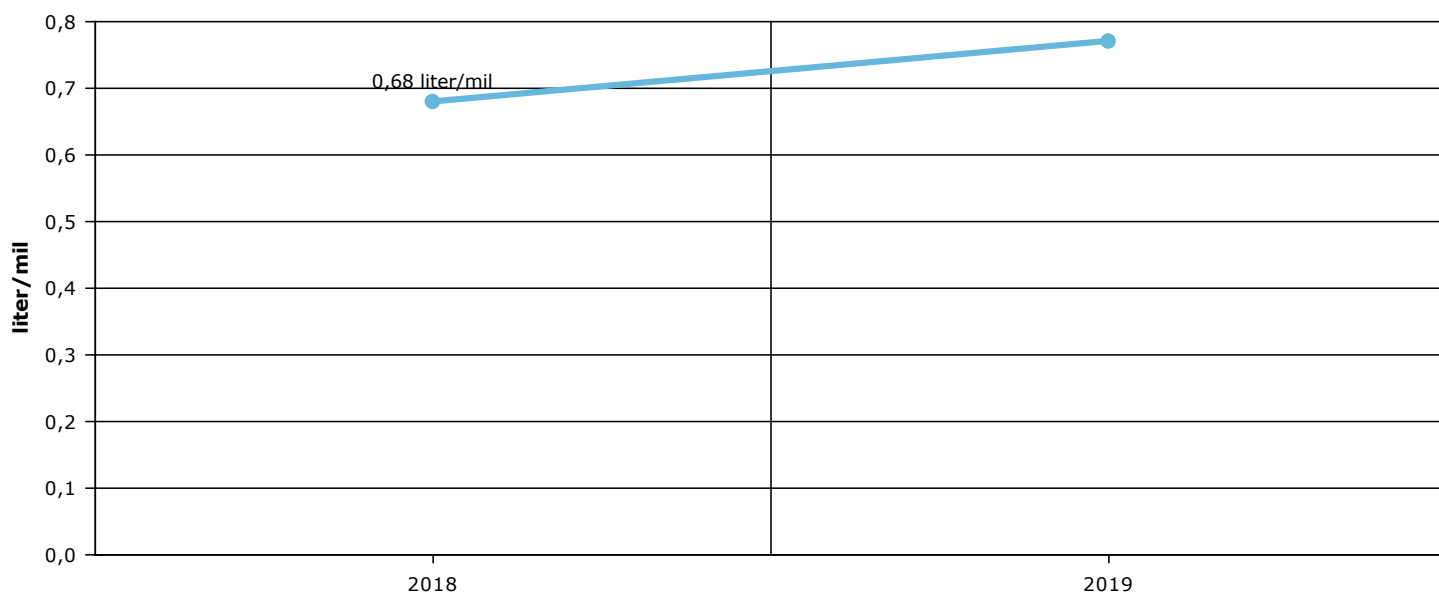
Drivstofforbruk, totalt

↓ -79% fra 2018

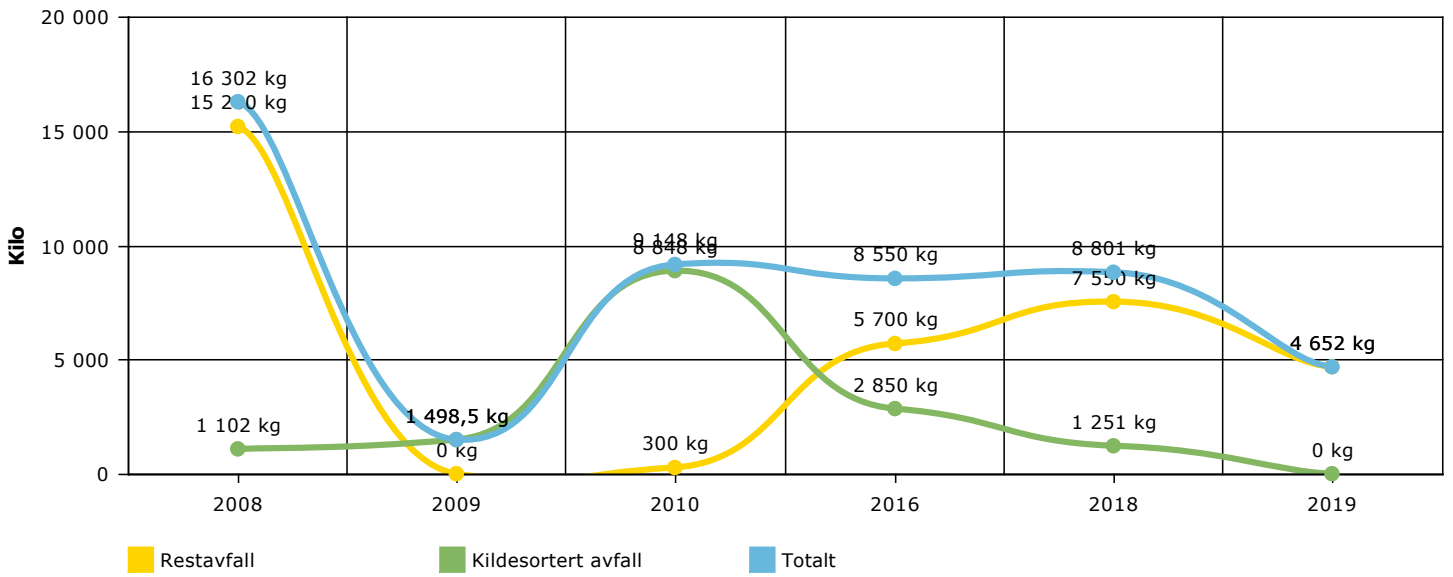


Drivstofforbruk per mil

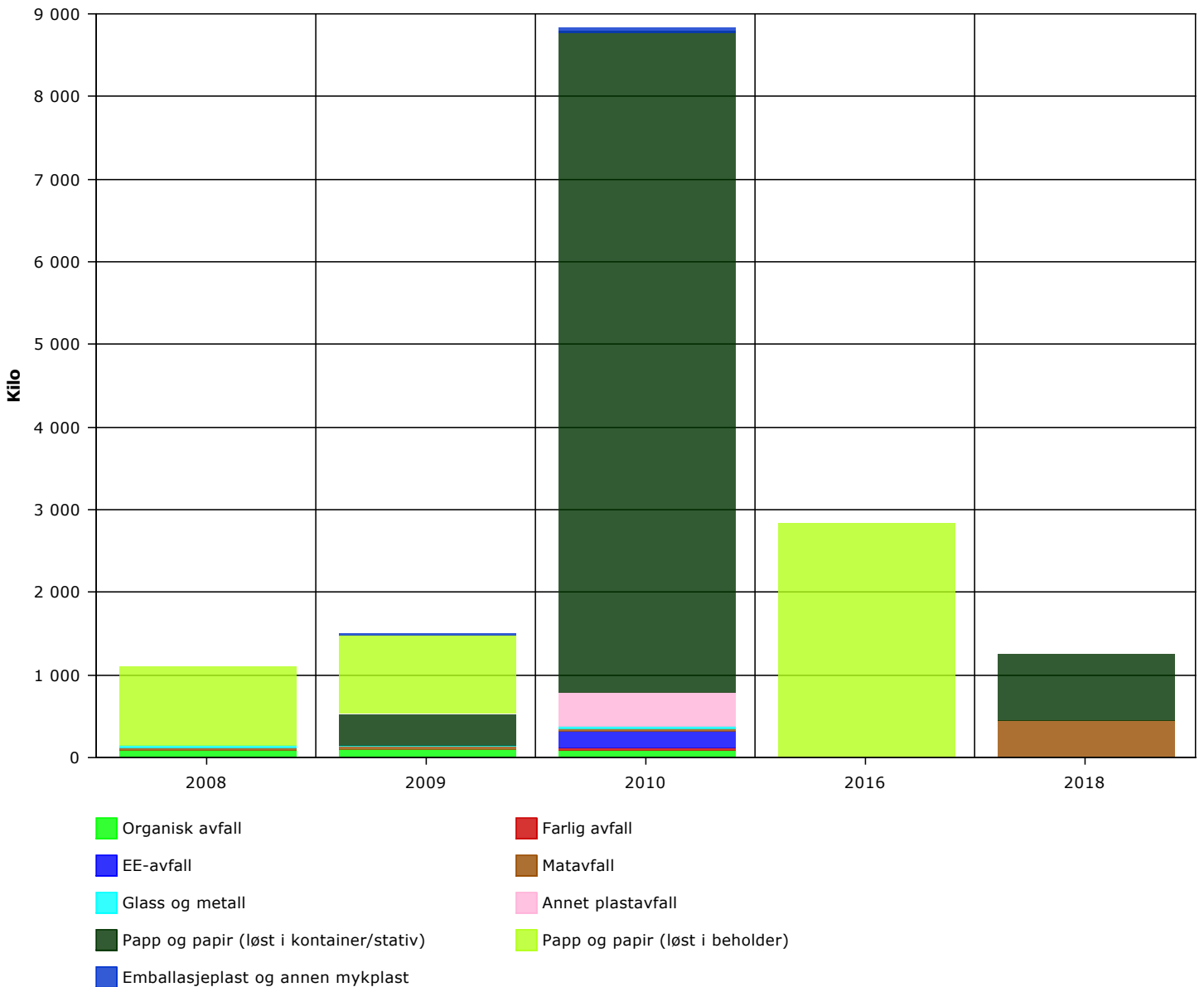
↑ 13% fra 2018



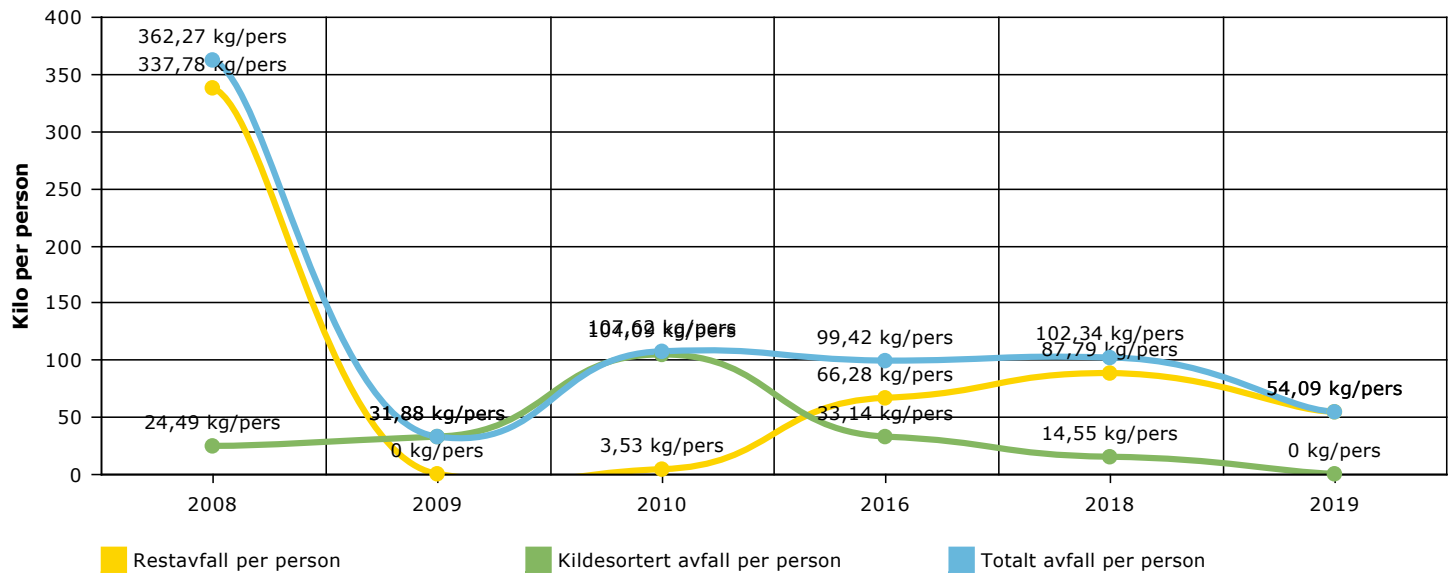
Avfall



Kildesortert avfall

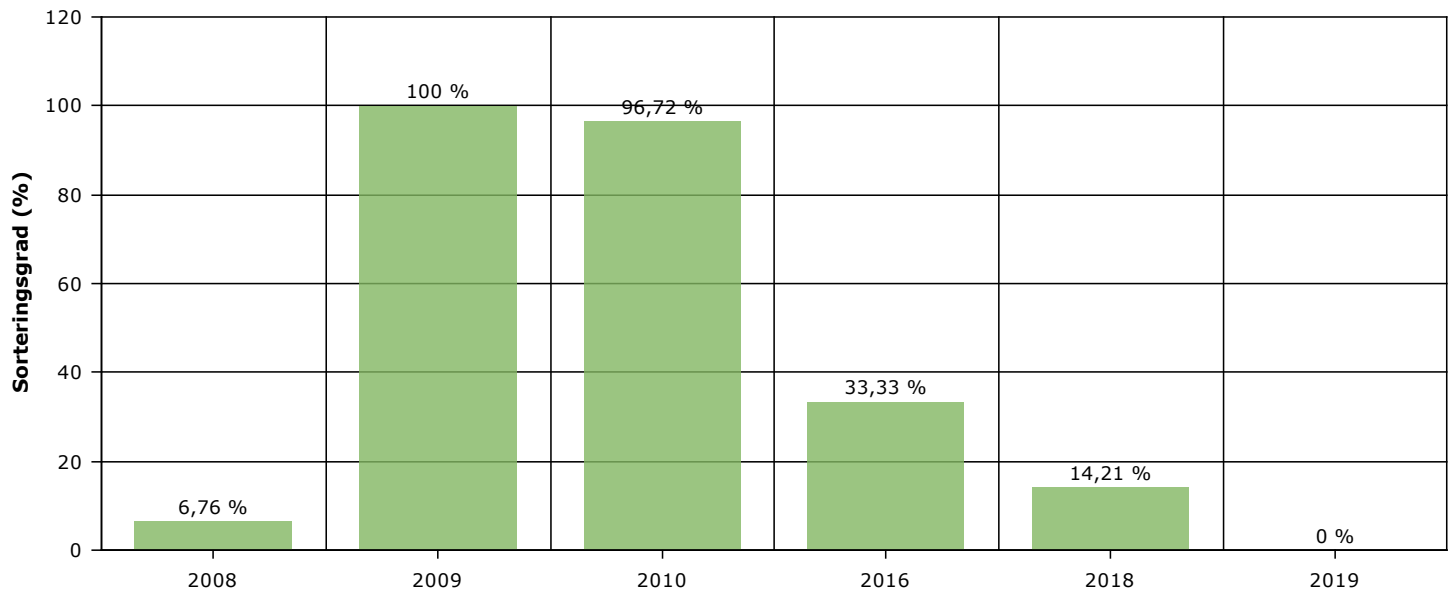


Avfall fordelt på antall elever og ansatte

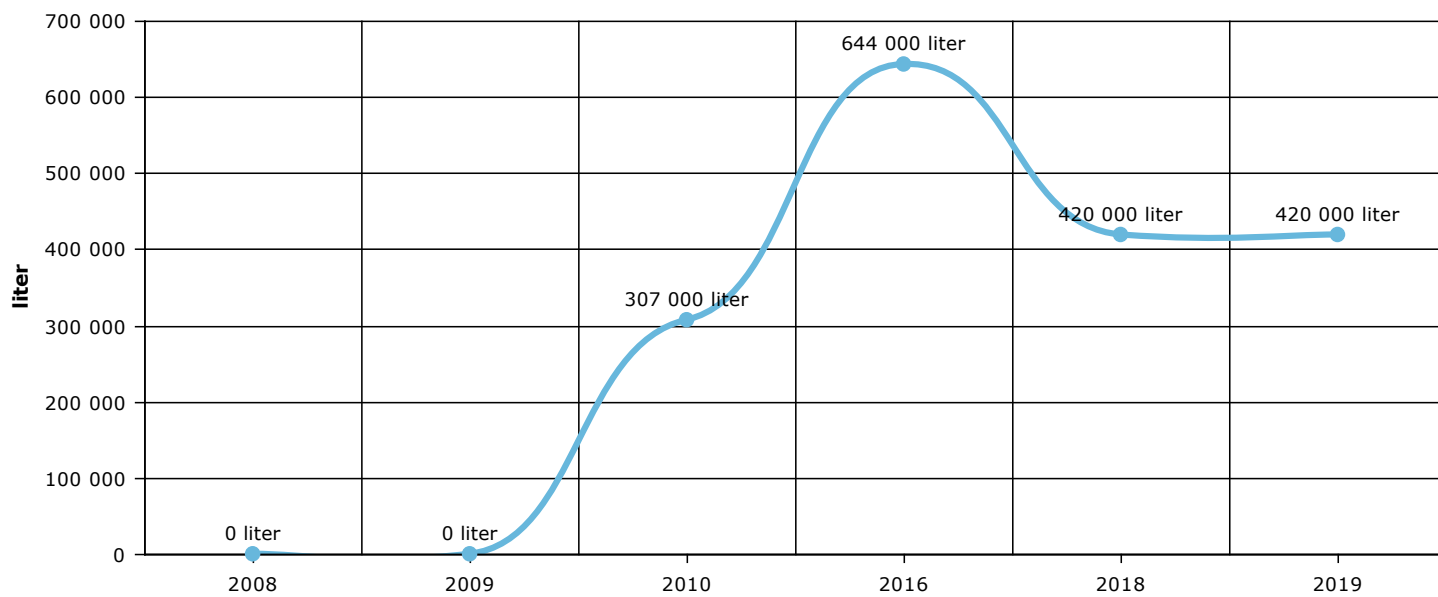


Sorteringsgrad

↓ -100% fra 2018



Vannforbruk



☰ Gjennomførte tiltak

Arbeidsmiljø

Termostat styrt varme installert
Rehabilitering av vinduer pågår

Innkjøp og materialbruk

Ingen endring

Avfall

Kildesorteringsstasjoner ute og inne
Gjennomført ansatt kurs i kildesortering
Arbeid med bevisstgjøring hos elevene: sak i elevrådet og samlinger med alle elever, deretter klassevis.

Energi

Termostat styrt varme installert
Rehabilitering av vinduer pågår

Miljøpolicy med konkrete mål for helse, miljø og sikkerhet

- Læring, trivsel, tilhørighet og trygghet for alle ansatte
- Arbeidsplassen skal ha et trygt og godt arbeidsmiljø. Arbeidet skal preges av samarbeid og solidaritet
- Ved arbeidsplassen skal det være et utfordrende og stimulerende arbeidsmiljø for ansatte
- Ved arbeidsplassen samarbeider alle om å hjelpe hverandre

Arbeidsmiljø: Mål, sykefravær

8 %

Arbeidsmiljø: Tiltak

Sykefravær:

- Rutiner for nærmeste leders oppfølging av sykemeldte evalueres/justeres
- Rutiner for arbeidstakers rettigheter og plikter skriftlig gjøres evalueres/justeres
- Sykefravær og tiltak er fast punkt på AMU møter
- Temaet tas opp i fellestid min en gang pr semester

Psykososialt arbeidsmiljø:

Rolle og systemforståelse

• Bevisstgjøring av systemforståelse, rolleforståelse: Hvem gjør hva? Hvilke oppgaver ligger til de ulike vervene? Hva og hvilke saker kan meldes hvor og til hvem?

- Ansatte utfører sitt arbeid i henhold til stillingsinstruks, holde frister og være presise

Kommunikasjon:

- Jevnlige samarbeidsmøter mellom ledelse og klubbstyre
- Oversikt over hvem i ledelsen som er nærmeste leder for hvem
- Utarbeide ansvarsfordeling i ledelse, kontorpersonalet, vaktmester, sosiallærer og rådgiver
- Tett oppfølging av pedagoger og assistenter som står i særskilte arbeidssituasjoner

Kompetanse

- Personalet deler kompetanse møter, i pedagogisk fellestid, kollegaveiledning, eksterne kurs
- Ansatte oppdaterer seg inne forskning og fagfornyelse

Pedagogisk materiell

- Ledelse og ansatte samarbeider med innkjøp av pedagogisk materiell og IKT utstyr i henhold til fagfornyelsen.

Innkjøp: Mål, Miljøsertifiserte leverandører

35 leverandører

Innkjøp og materialbruk: Tiltak

Kontakter leverandør av melkeprodukter/Tine med ønske å få melk levert uten papirposer.

Ønsker å kjøpe mer økologiske matvarer til Mat og helse faget innenfor budsjettet.

Energi: Mål

350000 kWh per kvadratmeter

Energi: Tiltak

Bevissthet rundt bruk av strøm, slukke lys etter endt skoledag. Termostater montert som vi håper gir redusert bruk av strøm. Vaktmester må få opplæring.

Transport: Mål, drivstofforbruk pr. mil

0,7 liter pr.mil

Transport: Tiltak

Minimal bruk av egen bil til arbeidsoppdrag.

Avfall: Mål, Restavfall

4200 kg

Avfall: Mål, Kildesortering

20 %

Avfall: Tiltak

Gjenbruk av plastposer, mindre papiremballasje, innkjøp av mat i tøy-nett, bevissthet rundt mengde av mat-innkjøp av kasting av mat. Balanse mellom innkjøp og bruk.