

Ullevålsveien skole

Innrapportering for 2021



Beskrivelse av virksomheten:

Byomfattende spesialskole i skolegruppe APS

Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Felleskriterier (2016), Grunnskole / SFO, Leietaker

Sertifikat 

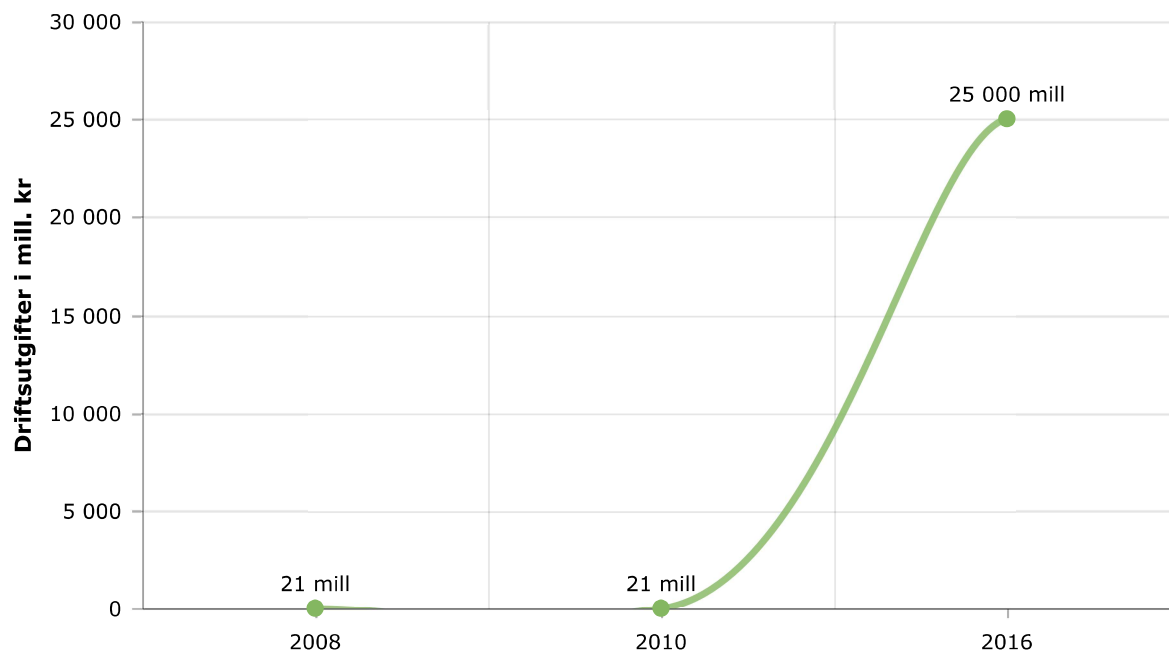
Type: 3-årig

Utstedt: 10 des., 2019

Utløper: 10 des., 2022

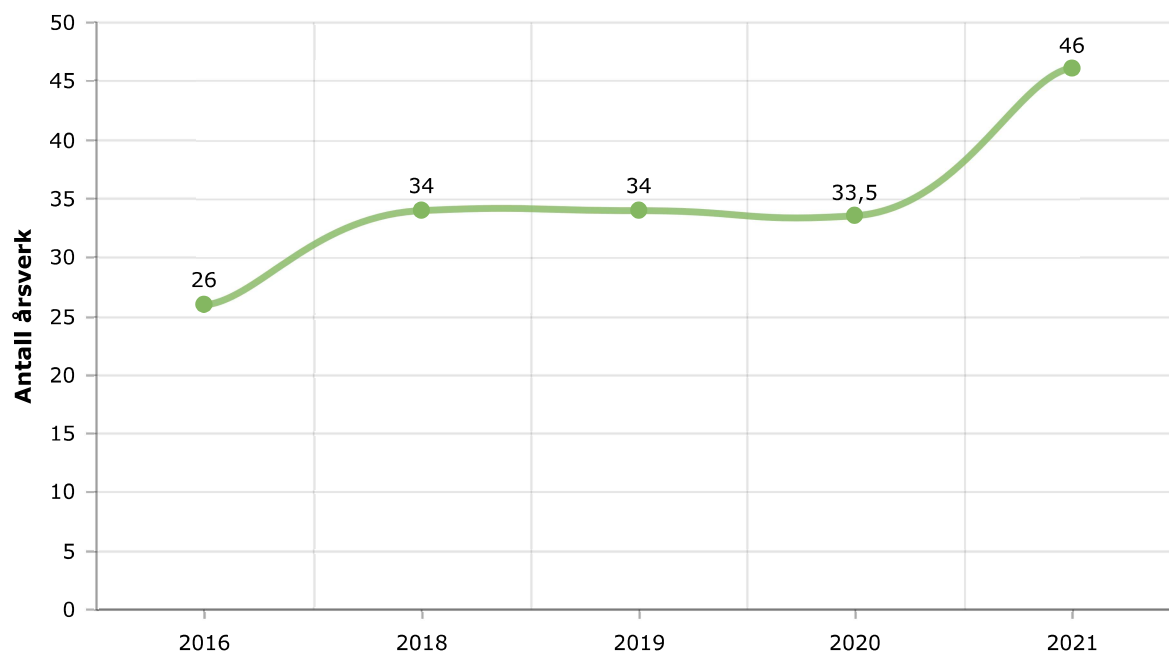
★ Systemindikatorer

Årlige driftsutgifter (eksklusive avskrivninger)



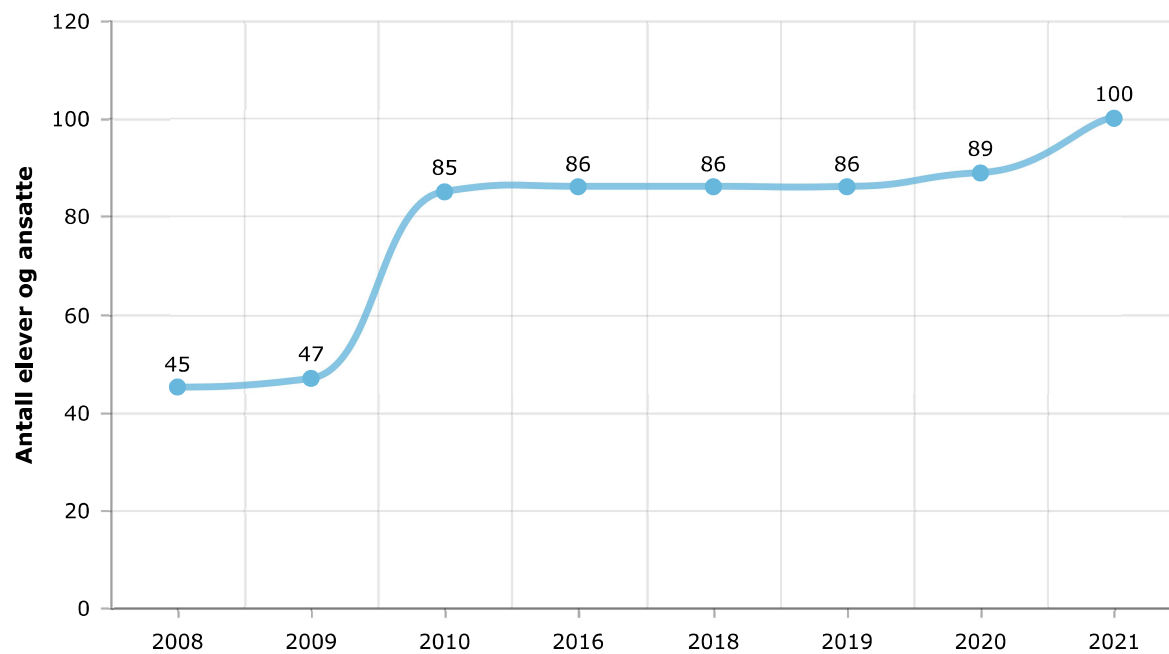
Antall årsverk for rapporteringsåret

↑ 37% fra 2020



Antall elever og ansatte

↑ 12% fra 2020

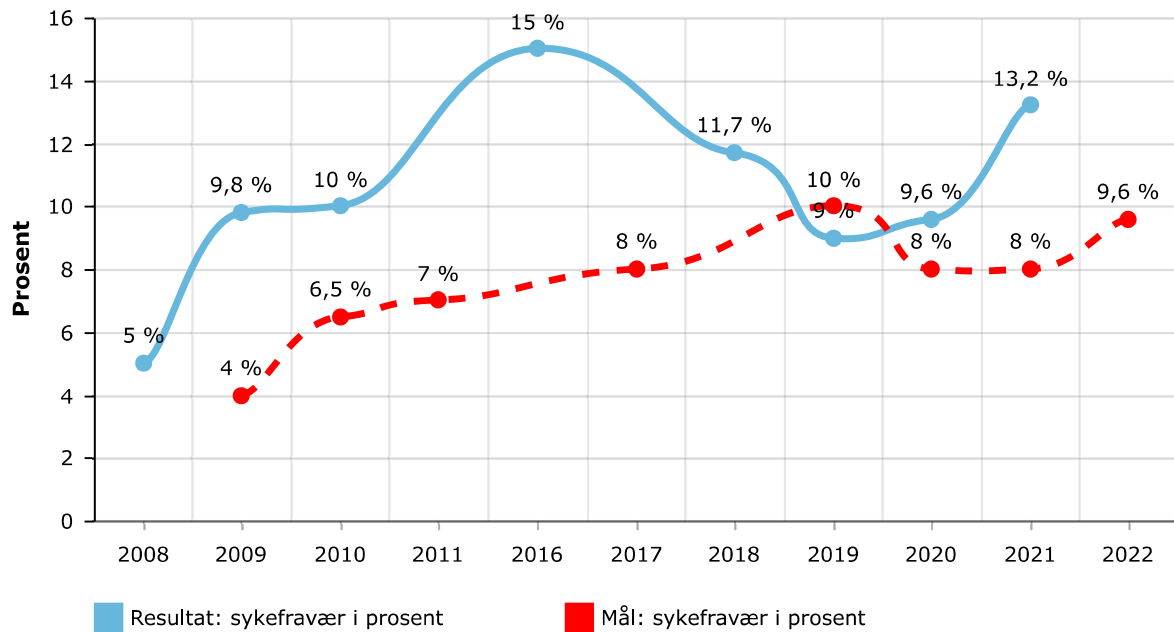


Kommentarer

I antall ansatte er også langtidsvikarer regnet med.

Arbeidsmiljø

Sykefravær i prosent

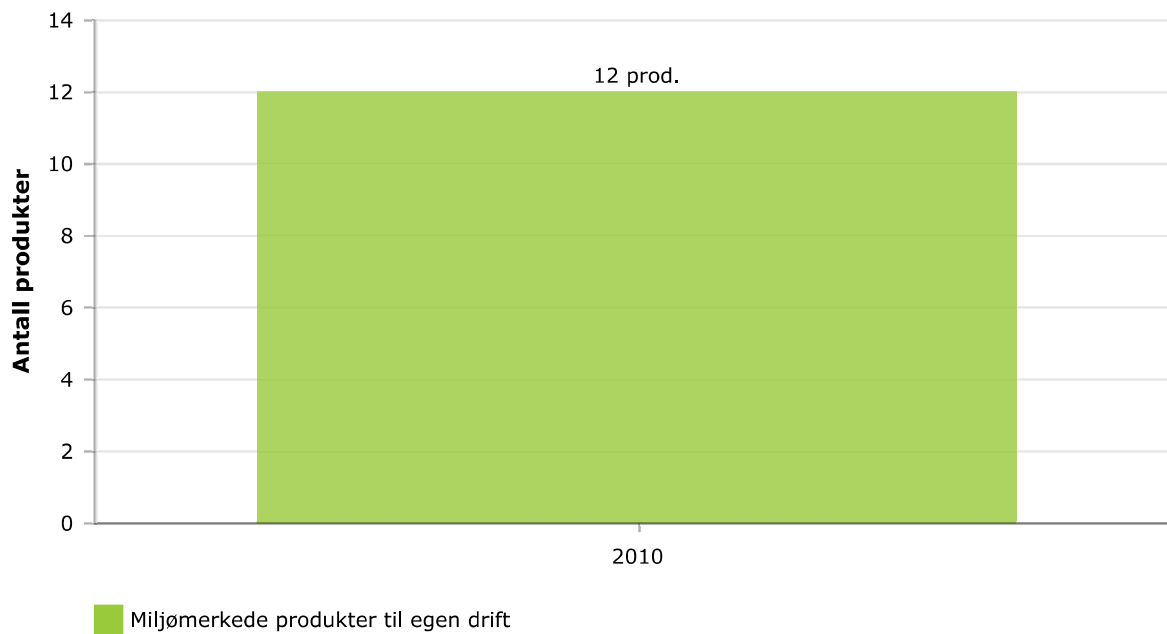


Kommentarer

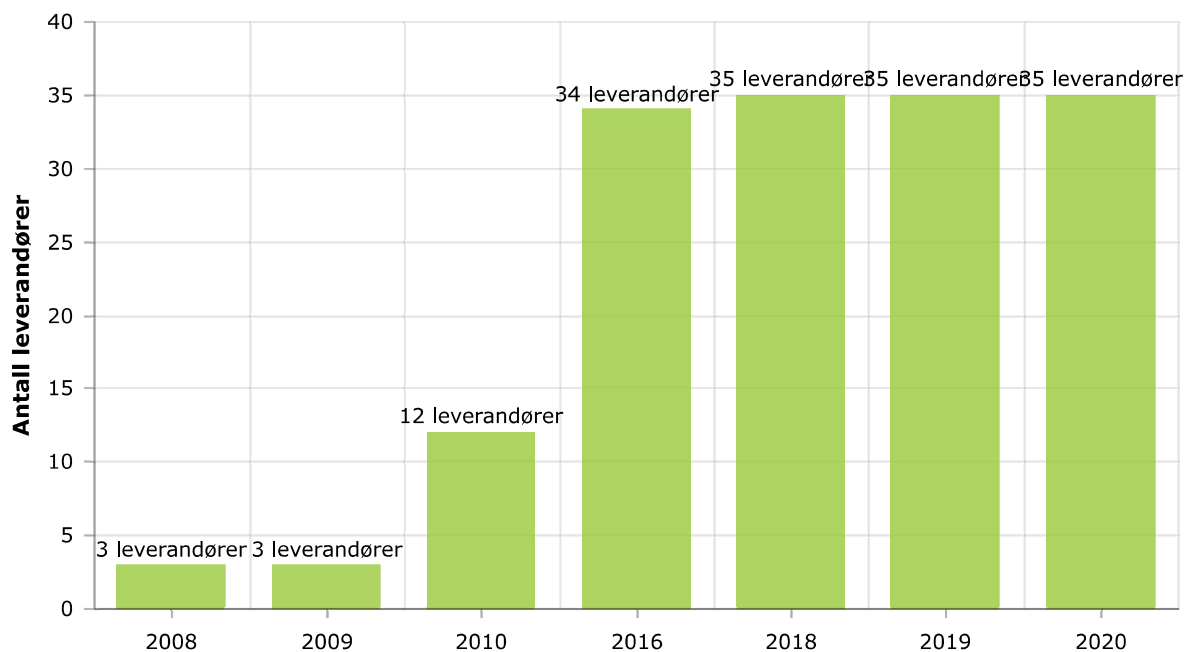
Den pågående pandemien har i stor grad påvirket sykefraværet ved skolen hele året.

★ Innkjøp

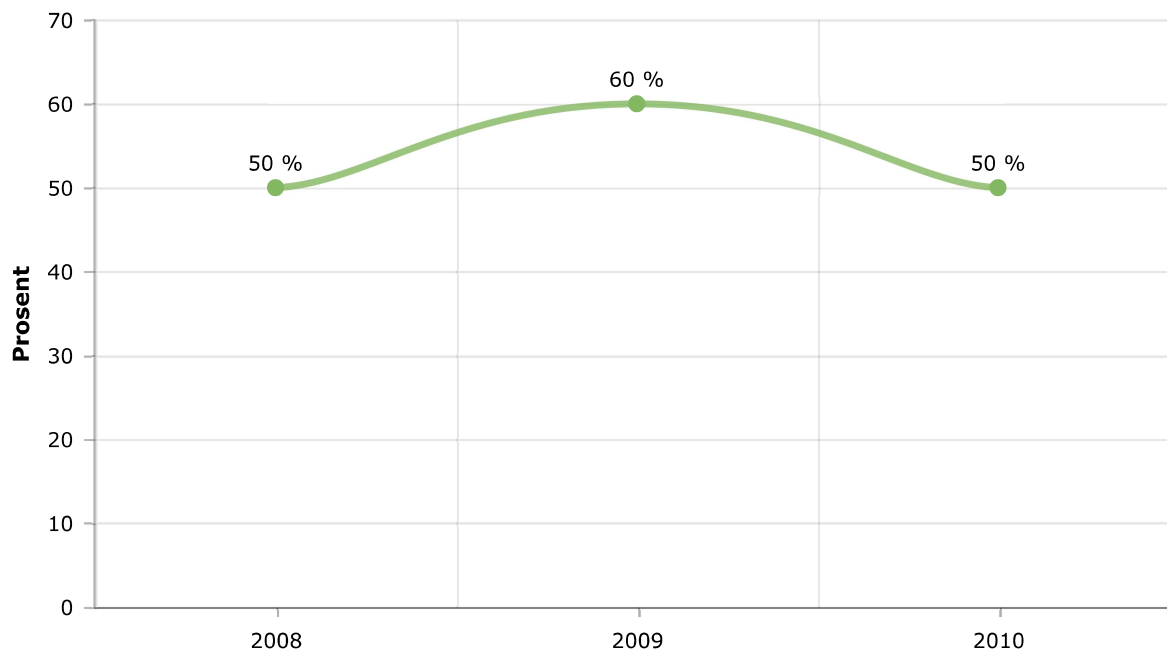
Antall miljømerkede produkter



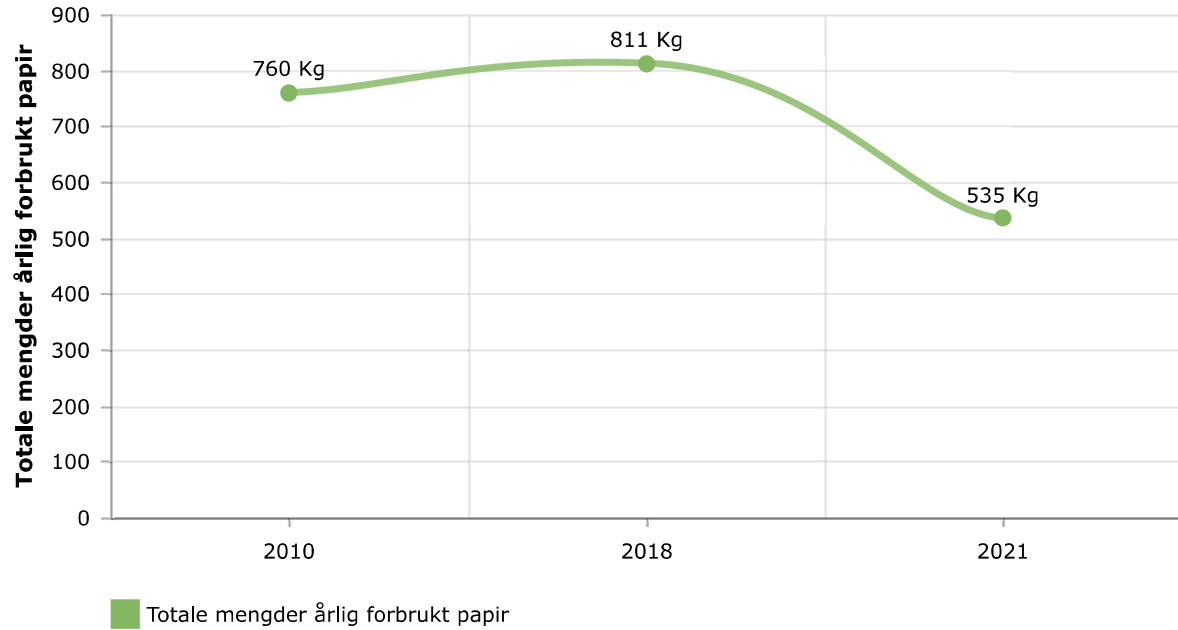
Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.



Andelen av innkjøpte miljømerkede/miljøsertifiserte varer og tjenester



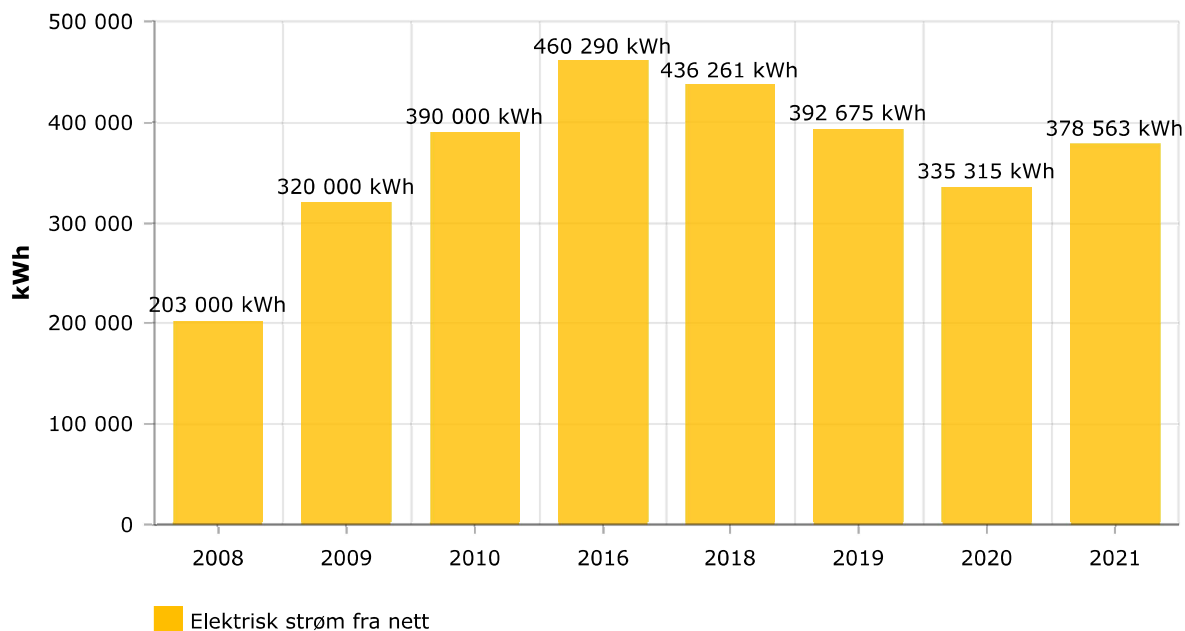
Totalt mengder årlig forbrukt papir



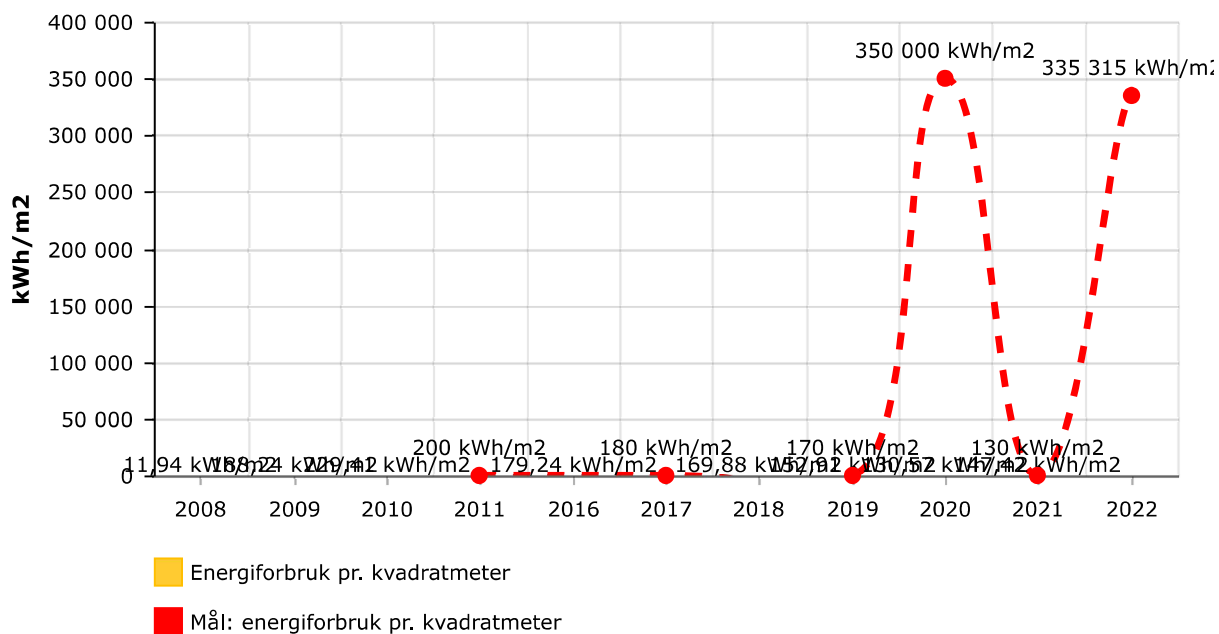
⚡ Energi

Energiforbruk

↑ 12% fra 2020

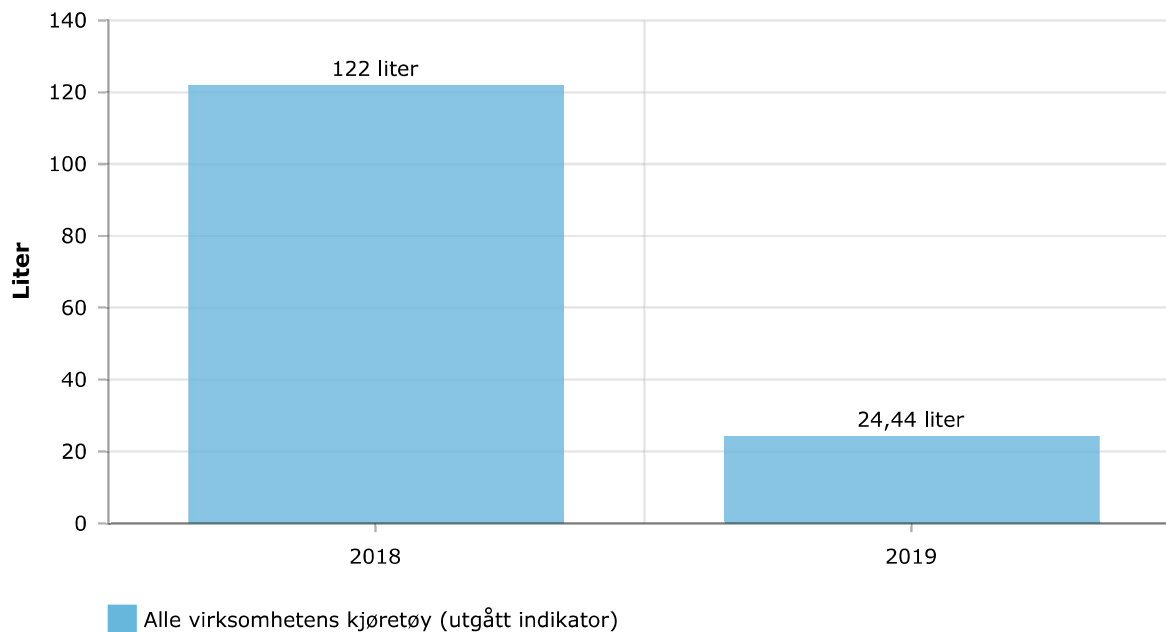


Energiforbruk pr. kvadratmeter

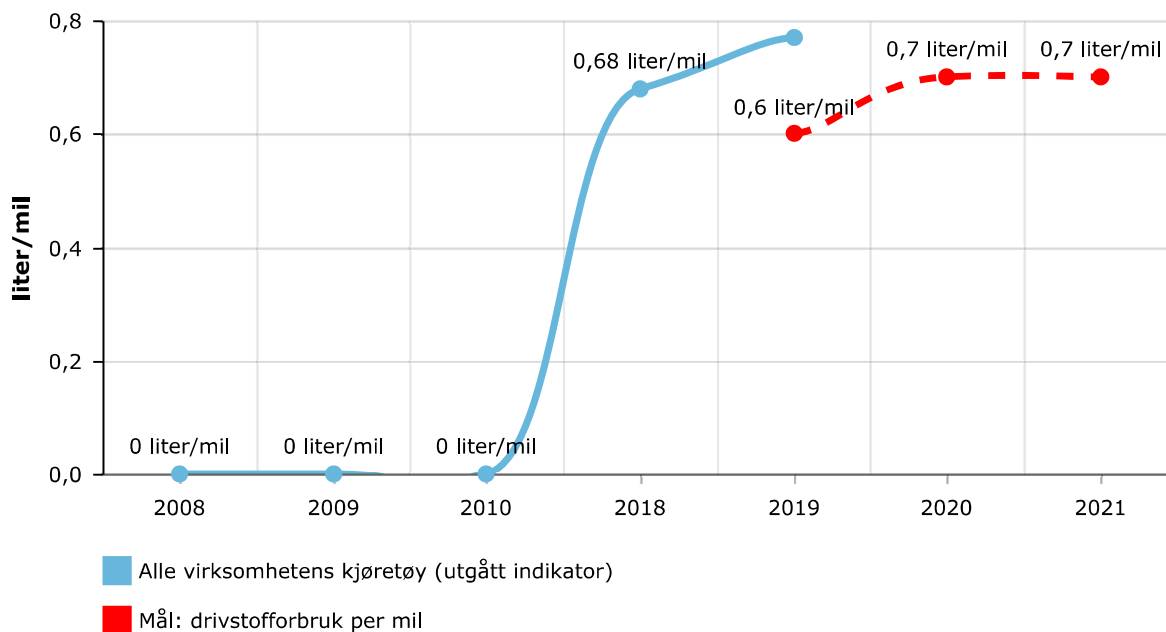


Transport

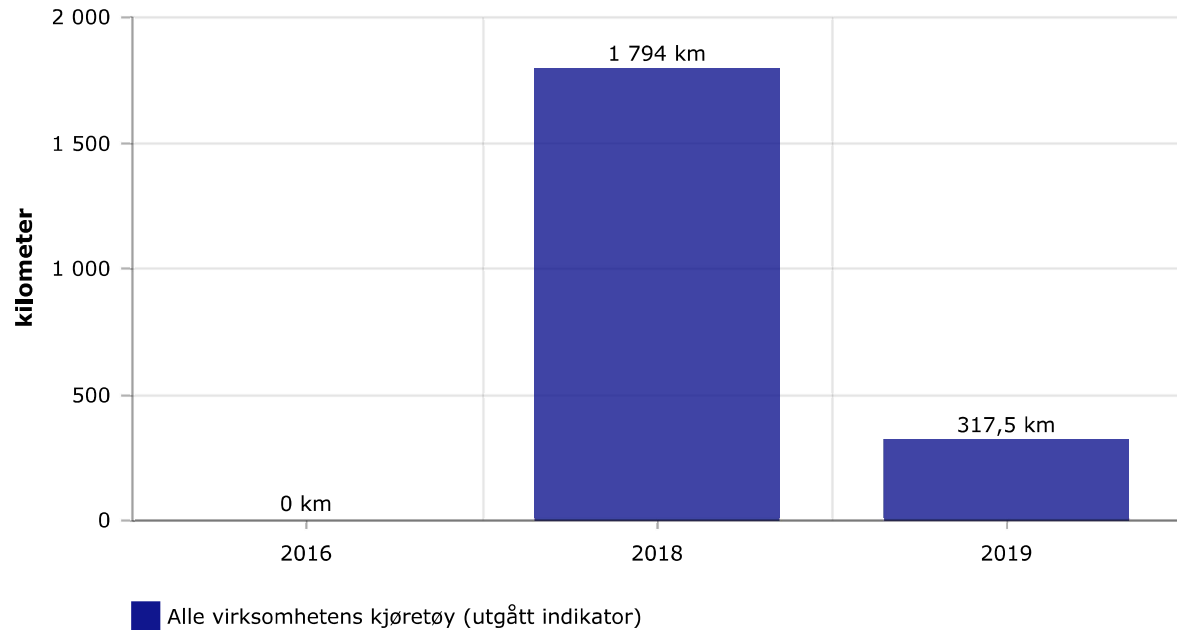
Drivstofforbruk, totalt



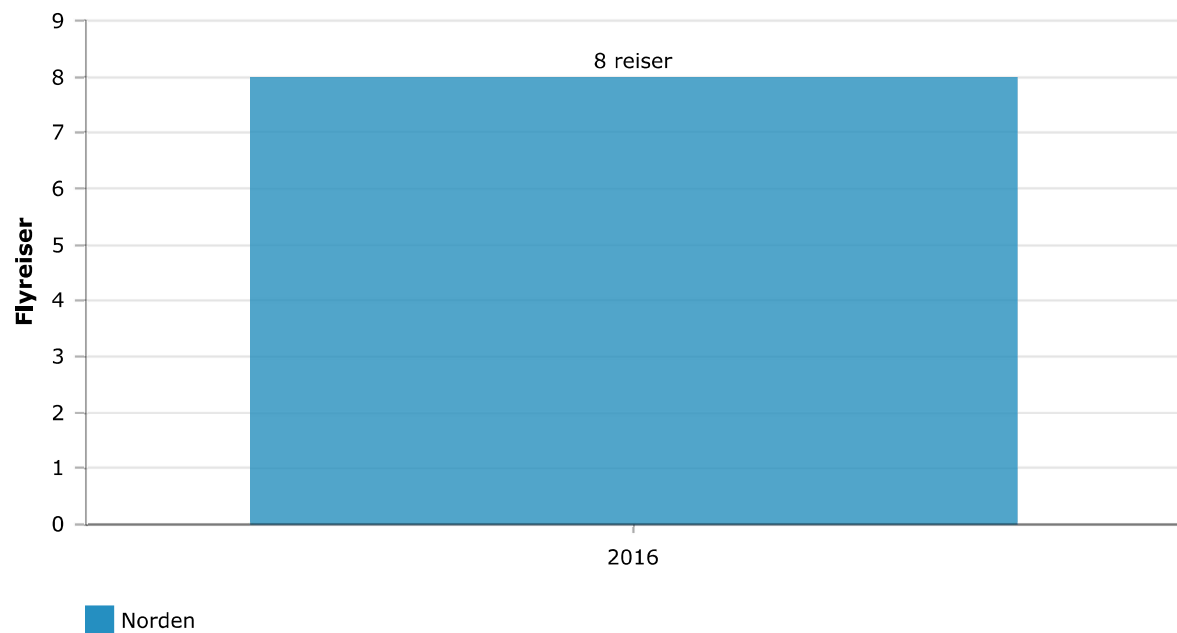
Drivstofforbruk per mil



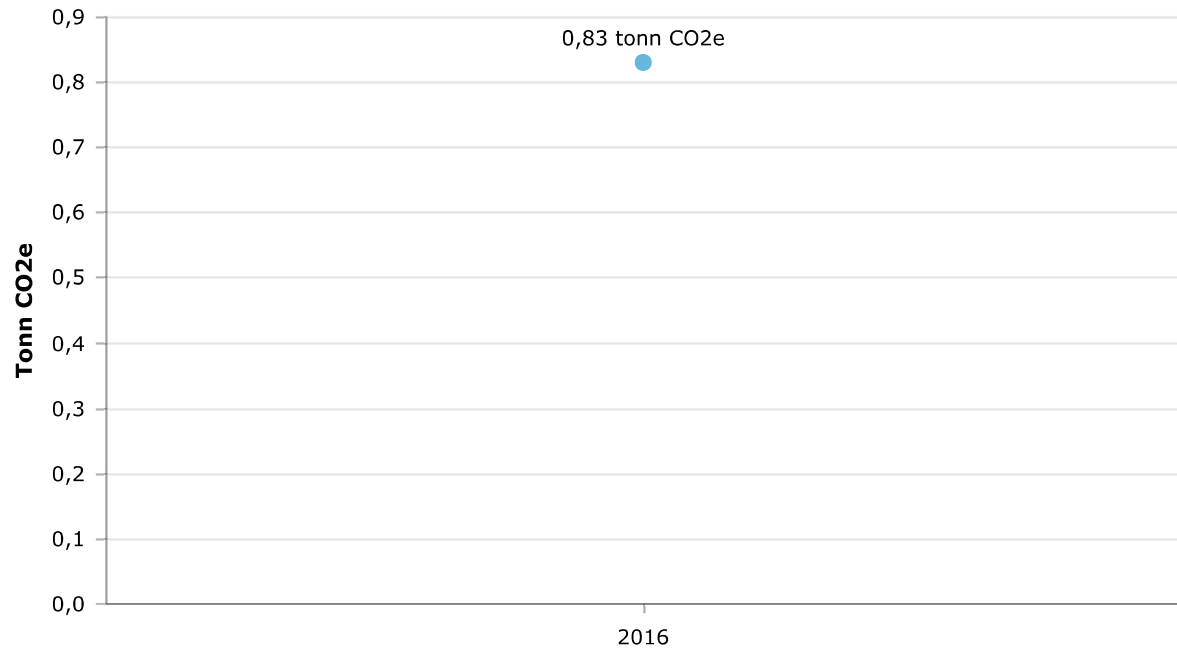
Antall kjørte kilometer



Flyreiser

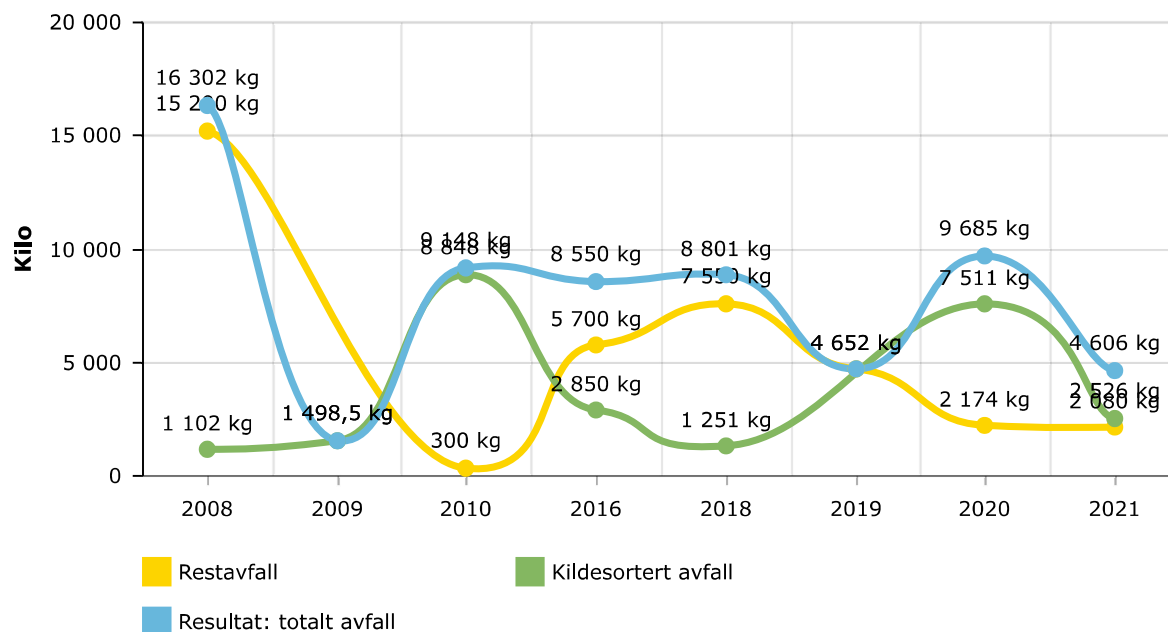


Klimagassutslipp fra flyreiser

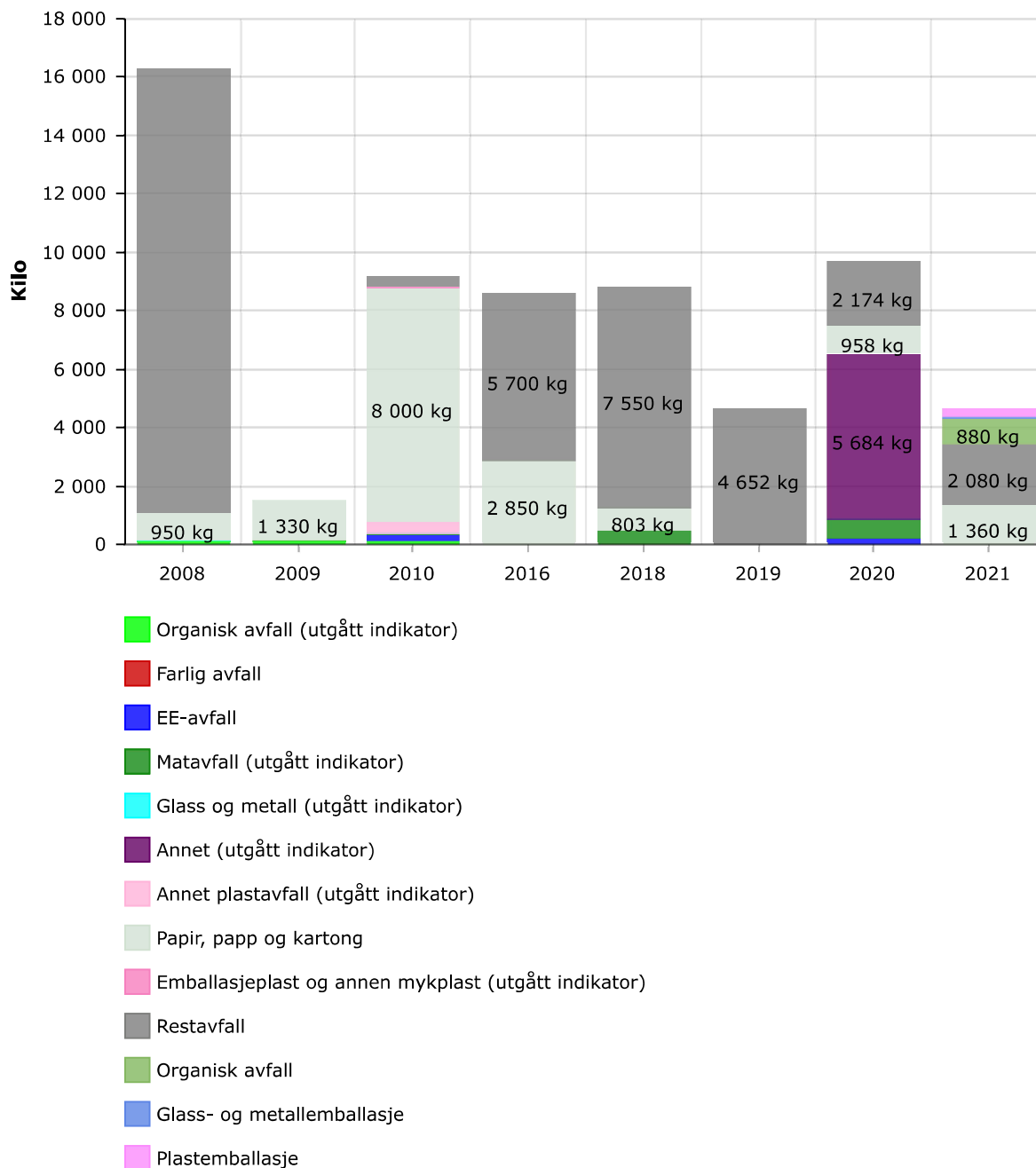


Avfall og ombruk

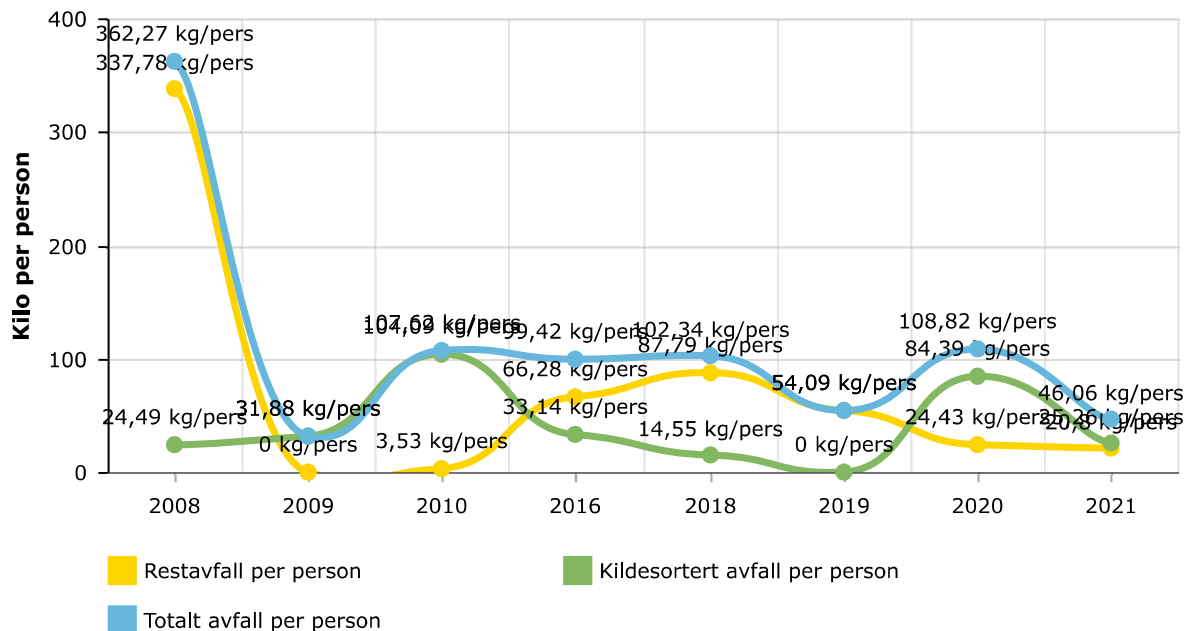
Totalt avfall



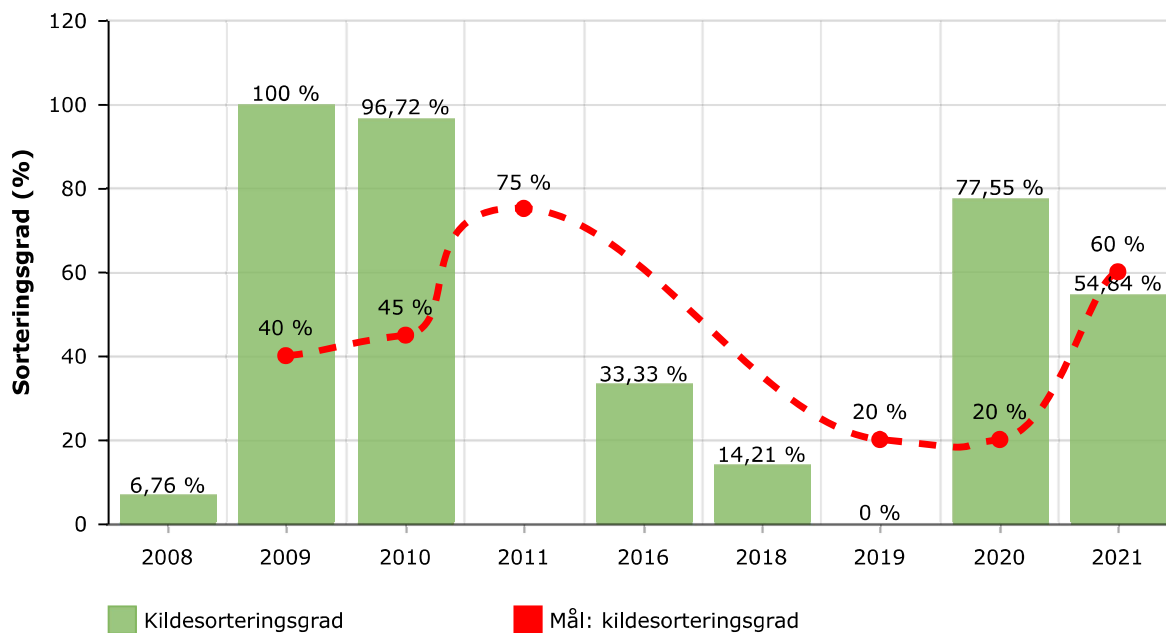
Avfallsmengder per avfallskategori



Avfall fordelt på antall elever og ansatte

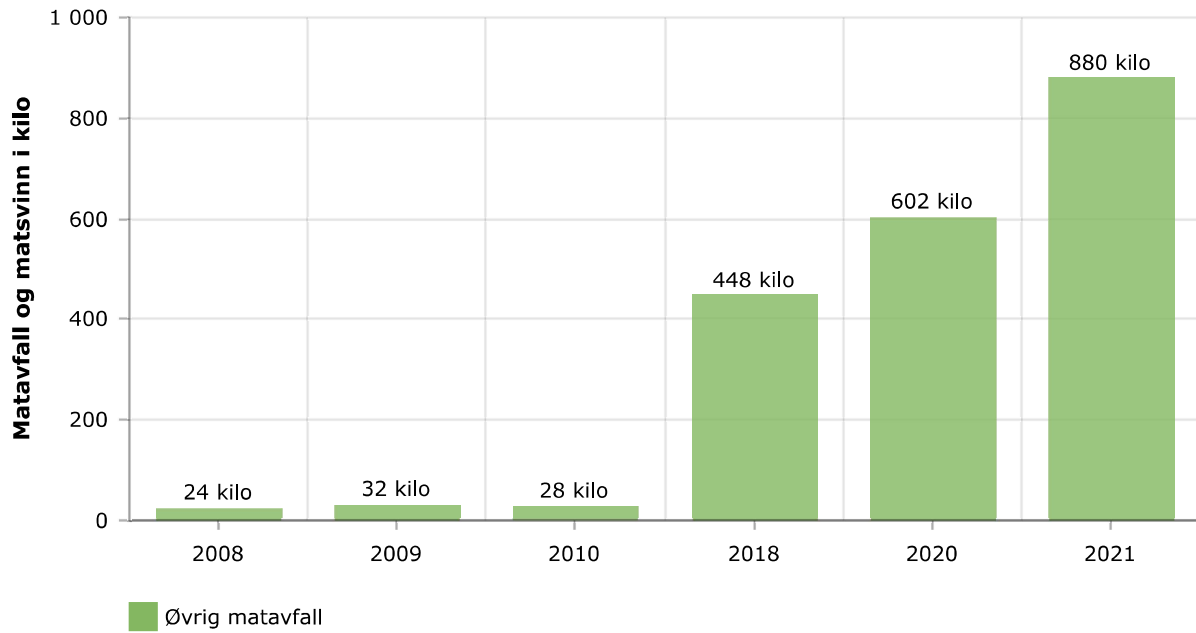


Sorteringsgrad



Matsvinn og øvrig matavfall

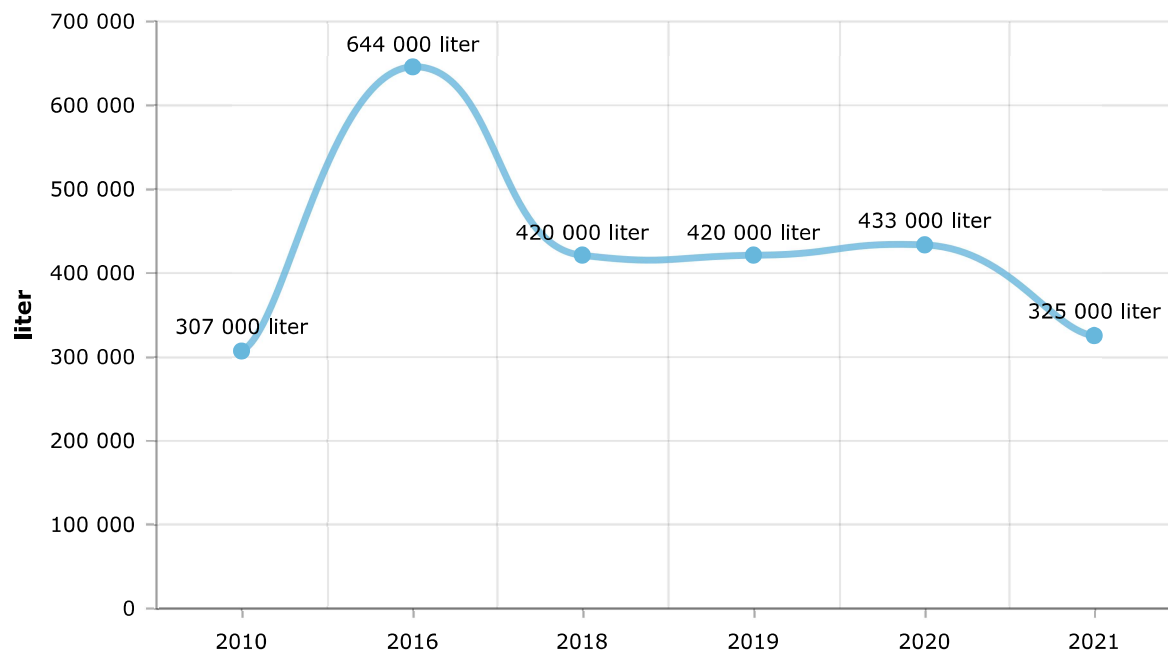
↑ 46% fra 2020



★ Vannforbruk

Vannforbruk

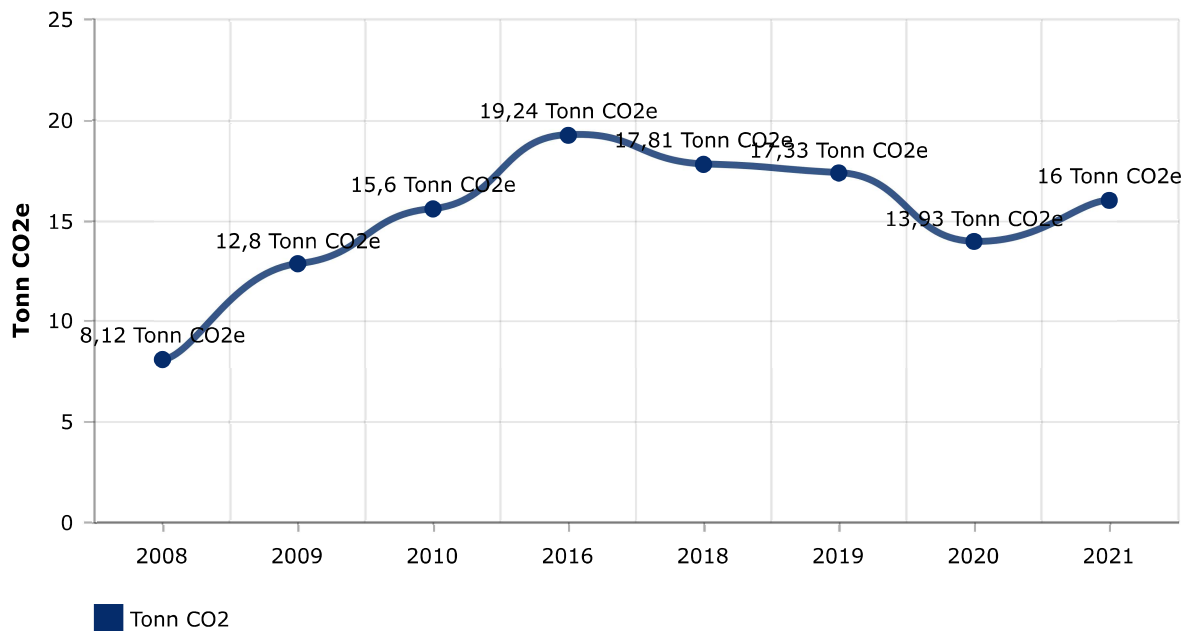
↓ -24% fra 2020



⚡ Klimaregnskap

Klimagassutslipp totalt

↑ 14% fra 2020



Gjennomførte tiltak

Innkjøp

Mål: kjøpe fra miljøsertifiserte leverandører. Aktivt og gjøres.

Ang levering uten papiremballasje: Tine kan ikke innføre dette i følge sine rutiner

Innkjøp av økologiske matvarer til Mat og helsefaget: ikke mulig å gjennomføre innenfor nåværende budsjett, men det gjøres i den grad dette er mulig.

Avfall og ombruk

Mål: Restavfall 4200 kg. Har nå 2170 kg. Mål er nådd!!!

Mål kildesortering 20 %. Kildesorterte i 2020 58%. Mål nådd!!

Gjenbruk av plastposer: bruker langt færre plastposer, har kjøpt inn tøynett. Mat og helsefaget har ikke vært i drift store deler av året pga pandemi, derav mindre innkjøp.

Bevissthet rundt mengde av mat-innkjøp av kasting av mat. Balanse mellom innkjøp og bruk. I prosess, kan bli bedre.

Mål 2021: 1900 kg

Energi

Mål 350 000 kwh pr kvadratmeter. I 2020: 335315.00. Mål nådd!!

Tiltak: Bevissthet rundt bruk av strøm, kan bli bedre!

Termostater er montert samt sparedusjer.

Mål 2021: 335315.00

Transport

Mål: drivstoff-forbruk: 0,7 l/mil. I 2020: 343,30 km

Gått noe opp grunnet stor utstrekning av uteskole med nødvendig bruk av bil.

Gå igjennom rutiner for kjøregodtgjørelse og innrapportering

Arbeidsmiljø

Oppfølging sykemeldte: rev av rutiner gjennomført

Arbeidstakers rettigheter og plikter er skriftliggjort og evaluert.

Sykefravær/oppfølging er faste pkt på AMU møter. Temaet er tatt opp i personalet.

Rolle og systemforståelse: påbegynt

Ansatte utfører sitt arbeid ift arbeidsinstruks: i prosess

Kommunikasjon: MBU gjennomføres jevnlig

Nærmeste leder er tydelig

Ansvarsfordeling hos ledelse, driftspersonell, rådgivere og kontorpersonale: i prosess

Pedagoger får oppfølging i sammenheng med særs krevende arbeidssituasjoner

Kompetanse: Oppdatering på forskning: i prosess

Deling av kompetanse: aktivt

pedagogisk materiell: samarbeid vedrørende innkjøp: aktivt

Handlingsplan

Miljøpolicy med konkrete mål for helse, miljø og sikkerhet

Læring, trivsel, tilhørighet og trygghet for alle ansatte.

Arbeidsplassen skal ha et trygt og godt arbeidsmiljø. Arbeidet skal preges av samarbeid og solidaritet.

Ved arbeidsplassen skal det være et utfordrende og stimulerende arbeidsmiljø for ansatte.

Ved arbeidsplassen samarbeider alle med å hjelpe hverandre.

Arbeidsmiljø: Mål og sykefravær

9,6 %

Arbeidsmiljø: Tiltak

Utarbeide og skriftliggjøre ansvarsfordeling for følgende roller: ledelse, sosiallærer/rådgiver, driftspersonell, kontorpersonell.

Fortsetter tiltakene fra i fjor, også grunnet pandemiåret som har vanskeliggjort jevnt og godt arbeid i personalet som helhet.

Skolen ønsker å legge til rette for flere sosiale aktiviteter for hele personalet.

Skolen skal se på rutiner tilknyttet ansatte som står i krevende elevsaker over lengre tid.

Innkjøp og materialbruk: Tiltak

Vi ønsker å få på plass rutiner ved innkjøp av matvarer det blir brukt mye av som mel, sukker, krydder, ris, spaghetti, suppe m.m. Dette vil også føre til mindre avfall/utslipp.

Hvis mulig ønskes vi også å kjøpe inn mer økologiske matvarer, avhengig av budsjett.

Energi: Tiltak

Tiltaket fra i fjor fortsetter.

Nye lysarmaturer vil bli montert i løpet av året (energibesparende Led-lys).

Transport: Tiltak

Tiltaket fortsetter fra i fjor.

Gå igjennom rutiner for kjøregodtgjørelse og innrapportering.

Avfall: Mål og restavfall

1900 kg

Avfall: Tiltak

Mindre papiremballasje.

Bruk av tøynett til handling.

Bevissthet rundt innkjøp, oppbevaring og kasting av mat.